



**COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ
REGIÓN CAJAMARCA**

INFORME EJECUTIVO

**Rendición de Cuentas – Primeros 100 Días de Gestión Institucional
Periodo: diciembre 2025 – marzo 2026**

1. Contexto Institucional

La Junta Directiva Regional 2025–2027 asumió funciones en un contexto caracterizado por desafíos relacionados con fortalecimiento organizativo, limitada participación gremial, necesidad de actualización normativa, sostenibilidad financiera y escasa presencia institucional en espacios regionales de debate y políticas públicas. Frente a ello, la gestión priorizó acciones orientadas a fortalecer la institucionalidad, la articulación interinstitucional, el desarrollo académico y la integración gremial.

2. Fortalecimiento Institucional y Normativo

Durante los primeros 100 días de gestión se promovieron acciones orientadas al fortalecimiento organizativo y normativo del Colegio. Entre los principales avances destacan:

- Elaboración de la propuesta del Código de Ética Profesional.
- Implementación del Reglamento de Comunicación Institucional.
- Aportes técnicos para el fortalecimiento de la Ley del Sociólogo.
- Inicio del proceso de consolidación del Plan Estratégico Institucional (PEI).
- Fortalecimiento progresivo de mecanismos de comunicación y organización institucional.

Estas acciones permitieron fortalecer las bases para una gestión más transparente, organizada y articulada.

3. Articulación Interinstitucional y Posicionamiento Regional

La gestión impulsó convenios y espacios de articulación con universidades, colegios profesionales e instituciones públicas y privadas. Destacan:

- Convenio con el Colegio de Economistas de Cajamarca.
- Convenio con la Corporación Peruana Científica del Norte.
- Articulación con el Centro Federado de Sociología de la Universidad Nacional de Cajamarca.
- Coordinación académica con la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de la UNC.

Asimismo, el Colegio fortaleció su presencia institucional participando activamente en espacios regionales como la Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza, el Comité Ambiental Regional, la Plataforma de Defensa Civil, el Consejo de Coordinación Local y espacios vinculados a competitividad, estadística, transparencia y gobernanza regional.

4. Desarrollo Académico, Científico y Profesional

Se promovieron diversos espacios académicos y de análisis sociológico orientados a profesionales, estudiantes y ciudadanía. Entre las principales actividades destacan:

- “La Sociología en Debate: La institucionalización de la participación ciudadana en el Perú (1968–2024)”.
- Conversatorio “¿Hacia dónde va Cajamarca?”.

- Webinar “Impacto de la globalización y el cambio climático en la pobreza energética rural”.
- Conversatorio “Gestión Social de los Determinantes Sociales en el Territorio”.
- Foro–Panel “Cajamarca Decide 2026”.

Estas actividades permitieron fortalecer el debate regional, promover la reflexión crítica sobre problemáticas sociales y consolidar progresivamente al Colegio como un espacio académico y técnico de referencia en la región.

5. Fortalecimiento de Capacidades y Especialización

En el marco del convenio con la Corporación Peruana Científica del Norte S.A.C., se desarrolló el Curso de Alta Especialización “Diseño y Elaboración del Plan de Relaciones Comunitarias – ISO 26000”, ejecutado entre marzo y abril de 2026.

Los principales resultados fueron:

- 100 horas académicas y prácticas.
- Participación y certificación de 17 profesionales.
- Fortalecimiento de capacidades técnicas especializadas.
- Generación de ingresos institucionales para el Colegio.

6. Fortalecimiento Gremial y Participación Institucional

Como parte de las acciones de fortalecimiento gremial:

- Se incorporaron 20 nuevos colegiados al Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca.
- Se promovió el estudio situacional “Mapa de Especialidades y Competencias Sociológicas”.
- Participaron aproximadamente 30 sociólogas y sociólogos de más de 200 colegiados convocados.

El estudio permitió identificar especialidades vinculadas a políticas públicas, gestión territorial, investigación social, salud, conflictos socioambientales e interculturalidad. Asimismo, evidenció interés en fortalecer competencias relacionadas con investigación aplicada, análisis de datos, gobernanza territorial e inteligencia artificial aplicada al análisis social.

7. Gestión Administrativa y Económica

En materia administrativa y financiera se desarrollaron acciones orientadas al fortalecimiento organizativo y sostenibilidad institucional. Entre los principales resultados destacan:

- Evaluación económica de la gestión transferida.
- Administración responsable de recursos institucionales.
- Incremento del fondo administrado de caja chica.
- Ejecución de gastos operativos, académicos e institucionales.
- Organización y actualización progresiva de documentación institucional.
- Seguimiento de acuerdos y fortalecimiento de mecanismos internos de coordinación.

Estas acciones permitieron mejorar progresivamente la trazabilidad documental y la organización administrativa del Colegio.

8. Principales Logros Alcanzados

Entre los principales logros institucionales destacan:

- Suscripción de convenios estratégicos y fortalecimiento de alianzas institucionales.
- Desarrollo de cursos, webinars y conversatorios especializados.
- Participación de más de 150 asistentes en actividades académicas.

- Certificación de 17 profesionales en alta especialización.
- Elaboración del Reglamento de Comunicación Institucional.
- Elaboración de la propuesta del Código de Ética.
- Incorporación de 20 nuevos colegiados.
- Participación activa en espacios regionales de políticas públicas y desarrollo.

9. Dificultades y Desafíos

Pese a los avances alcanzados, se identificaron desafíos relacionados con:

- Sostenibilidad financiera institucional.
- Participación limitada de algunos agremiados.
- Consolidación de procesos organizativos y administrativos.
- Culminación del PEI y fortalecimiento de comités institucionales.
- Necesidad de institucionalizar programas permanentes de producción científica y competitividad profesional.

10. Conclusión

Los primeros 100 días de gestión permitieron sentar bases importantes para fortalecer la institucionalidad, el posicionamiento académico y la articulación regional del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca. La gestión logró consolidar avances en materia normativa, académica, gremial e interinstitucional, fortaleciendo progresivamente la presencia del Colegio como actor técnico, académico y profesional vinculado al desarrollo regional y las políticas públicas.



**COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ
REGIÓN CAJAMARCA**

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Primeros 100 días de gestión institucional
(diciembre 2025 – marzo 2026)

**JUNTA DIRECTIVA REGIONAL
2025 – 2027**

**Cajamarca – Perú
Mayo 2026**

I. INTRODUCCIÓN

La rendición de cuentas constituye un principio fundamental de la gestión institucional, orientado a garantizar la transparencia, la legitimidad y la confianza entre los órganos de representación y las y los miembros de la orden profesional.

En ese marco, la Junta Directiva del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca presenta el Informe de Rendición de Cuentas correspondiente a los primeros 100 días de gestión institucional, periodo en el cual se impulsaron acciones orientadas al fortalecimiento organizativo, articulación interinstitucional, desarrollo académico y fortalecimiento gremial.

La presente gestión asumió funciones en un contexto marcado por diversos desafíos institucionales relacionados con la necesidad de fortalecer la participación gremial, mejorar la sostenibilidad institucional, reactivar espacios académicos y fortalecer la presencia del Colegio en escenarios regionales de debate y políticas públicas.

Frente a ello, la Junta Directiva priorizó para este primer periodo una estrategia de trabajo sustentada en los siguientes ejes:

1. **Fortalecimiento institucional y normativo.**
2. **Articulación y posicionamiento interinstitucional.**
3. **Desarrollo académico, científico y profesional.**
4. **Comunicación e incidencia institucional.**
5. **Bienestar e integración gremial.**

En función de estos ejes, se plantearon acciones estratégicas, orientadas a fortalecer progresivamente la institucionalidad del Colegio y recuperar su posicionamiento en el ámbito regional, es en ese sentido, que el presente informe recoge las principales acciones desarrolladas, los resultados alcanzados, las limitaciones identificadas y las proyecciones institucionales para el resto del tiempo que queda de gestión.

II. SITUACIÓN INSTITUCIONAL

Al inicio de la gestión se identificaron diversos desafíos institucionales relacionados con el fortalecimiento organizativo, articulación interinstitucional y sostenibilidad gremial del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca.

Entre los principales aspectos identificados destacan:

- Necesidad de fortalecer la participación y articulación gremial de las y los colegiados.
- Limitada presencia institucional en espacios académicos y de debate regional.
- Necesidad de actualizar instrumentos normativos y de gestión institucional.
- Limitaciones en la sistematización de información institucional y base de datos de colegiados.
- Necesidad de fortalecer mecanismos de comunicación institucional y posicionamiento público.
- Retos vinculados a sostenibilidad financiera y planificación presupuestal.
- Necesidad de fortalecer servicios y beneficios dirigidos a las y los agremiados.
- Necesidad de impulsar una agenda permanente y fortalecer la articulación con universidades, colegios profesionales e instituciones públicas y privadas vinculadas al desarrollo regional.

III. ACCIONES PRIORIZADAS PARA LOS PRIMEROS 100 DÍAS DE GESTIÓN

Como parte de la planificación inicial de la Junta Directiva Regional, se establecieron nueve acciones prioritarias orientadas al fortalecimiento institucional, académico y gremial del Colegio.

Las acciones planteadas fueron las siguientes:

1. Conformar una comisión para analizar las normativas institucionales y proponer mejoras al Estatuto, Código de Ética y Ley del Sociólogo.
2. Impulsar la articulación interinstitucional mediante convenios estratégicos y el desarrollo de encuentros académicos.
3. Implementar estrategias para promover la colegiatura y fortalecer la habilitación profesional de las y los colegiados.
4. Fortalecer la competitividad profesional y científica mediante convenios, cursos especializados y espacios académicos.
5. Gestionar convenios en materia legal y bienestar institucional, así como conformar el Comité del Código de Ética.
6. Concluir el proceso de formulación del Plan Estratégico Institucional (PEI).
7. Crear el Comité de Responsabilidad Social del Colegio.
8. Diseñar e implementar el Reglamento de Comunicación Institucional.
9. Desarrollar el estudio situacional denominado “Mapa de Especialidades y Competencias Sociológicas”.

IV. RESULTADOS ALCANZADOS

Durante los primeros 100 días de gestión, la Junta Directiva del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca impulsó acciones de fortalecimiento institucional, académico y gremial, orientadas al posicionamiento estratégico de la sociología y la articulación interinstitucional.

En concordancia con los ejes priorizados, se presentan los principales resultados alcanzados:

4.1. Fortalecimiento institucional y normativo

Se promovió la revisión y fortalecimiento del marco normativo institucional, priorizando el Estatuto, el Código de Ética y la Ley del Sociólogo.

Entre los principales avances alcanzados destacan:

- ✓ Elaboración de la propuesta del Código de Ética del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca.
- ✓ Se sistematizaron y remitieron aportes institucionales para el fortalecimiento de la Ley del Sociólogo, participando activamente en el proceso normativo impulsado a nivel nacional, el cual permitió que la Junta Directiva Nacional presentara posteriormente la propuesta ante el Congreso de la República mediante Oficio N.º 016-2026-JDN/CSP.
- ✓ Se impulsó el diseño, aprobación e implementación del Reglamento de Comunicación Institucional, instrumento orientado a fortalecer la imagen institucional, mejorar los mecanismos de difusión y consolidar la comunicación interna y externa del Colegio.

No obstante, se realizaron acciones preliminares vinculadas al proceso de formulación del Plan Estratégico Institucional (PEI); sin embargo, dicho instrumento aún se encuentra pendiente de consolidación y aprobación definitiva.

En términos generales, estas acciones permitieron fortalecer progresivamente la institucionalidad del Colegio y sentar bases para una gestión más organizada, transparente y articulada.

4.2 Articulación interinstitucional y posicionamiento institucional

Se promovió la articulación interinstitucional mediante alianzas estratégicas y espacios de coordinación con universidades, colegios profesionales e instituciones vinculadas al desarrollo regional, tales como:

- ✓ Colegio de Economistas de Cajamarca.
- ✓ Corporación Peruana Científica del Norte S.A.C.
- ✓ Centro Federado de Sociología de la Universidad Nacional de Cajamarca.
- ✓ Independientemente de un convenio, se trabajó una línea de trabajo y articulación académica con la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Cajamarca, promoviendo espacios de análisis y producción conjunta.

Estas acciones permitieron fortalecer progresivamente el posicionamiento institucional del Colegio y ampliar espacios de articulación académica y profesional.

Paralelamente, el Colegio fortaleció su presencia institucional en diversos espacios regionales de concertación y participación técnica, entre ellos:

Nº	Espacio institucional	Resultado alcanzado
1	Comisión Técnica del Plan Regional de Competitividad y Productividad Cajamarca 2035	Participación en validación de objetivos prioritarios y fortalecimiento institucional
2	Mesa de Concertación para la Lucha Contra la Pobreza – MCLCP	Participación en espacios de concertación regional y fortalecimiento de capacidades ciudadanas
3	Comité de Coordinación Interinstitucional de Estadística e Informática – INEI Cajamarca	Fortalecimiento de articulación institucional y socialización de indicadores regionales
4	Comisión Regional Ambiental de Cajamarca	Participación en instalación y fortalecimiento de agenda ambiental regional
5	Comité de Coordinación Interinstitucional de Estadística Departamental (CCOIE) de Cajamarca	Participación en procesos de articulación estadística e institucional regional
6	Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza – Región Cajamarca	Participación en espacios de concertación, diálogo y fortalecimiento de políticas sociales
7	Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza – Distrito Baños del Inca	Fortalecimiento de participación ciudadana y articulación territorial
8	Comité Ambiental Regional (CAR)	Participación en agenda ambiental y fortalecimiento de gobernanza regional
9	Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (EITI)	Participación en espacios de transparencia y gobernanza de recursos extractivos
10	Red de Integridad de la Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza – Baños del Inca	Fortalecimiento de acciones de integridad y participación ciudadana
11	Plataforma de Defensa Civil Regional Cajamarca	Participación en acciones de gestión del riesgo de desastres y articulación institucional
12	Mesa de articulación intergubernamental, intersectorial e interinstitucional para la mejora de la salud del binomio madre-niño y desarrollo infantil temprano	Participación en espacios de articulación para el fortalecimiento del desarrollo infantil temprano
13	PRE ALAS	Participación en espacios académicos y de articulación profesional
14	Consejo de Coordinación Local – Municipalidad Provincial de Cajamarca	Participación en espacios de coordinación y desarrollo local

Estas acciones contribuyeron a la continuidad del fortalecimiento de la presencia institucional del Colegio en espacios vinculados al desarrollo regional, políticas públicas y participación ciudadana.

4.3 Desarrollo académico, científico, profesional y político

Se promovieron diversos espacios de formación, análisis sociológico y fortalecimiento profesional orientados a profesionales, estudiantes y público interesado; entre las principales actividades desarrolladas destacan:

a. “La Sociología en Debate: La institucionalización de la participación ciudadana en el Perú (1968–2024)”

Evento académico desarrollado en articulación con la Unidad de Investigación de la Universidad Nacional de Cajamarca, orientado al análisis de democracia, participación ciudadana y transformaciones del Estado, los resultados fueron:

- ✓ 48 personas inscritas.
- ✓ 28 asistentes activos.
- ✓ 58,3 % de participación efectiva.

- ✓ 60 % de participación femenina.
- ✓ 75 % de participantes provenientes de Cajamarca.

La actividad fortaleció la articulación entre el Colegio, la academia y estudiantes universitarios, promoviendo espacios de reflexión crítica y producción regional.

b. Conversatorio Sociológico “¿Hacia dónde va Cajamarca?”

Espacio de análisis regional desarrollado en diciembre de 2025, donde participaron aproximadamente 40 profesionales, estudiantes y público interesado, durante el evento se abordaron problemáticas vinculadas:

- Pobreza
- Desigualdad
- Educación
- Minería
- Conflictos Sociales
- Desarrollo territorial.

Asimismo, se promovieron propuestas relacionadas con investigación aplicada, fortalecimiento institucional y generación de espacios de análisis regional.

c. Webinar “Impacto de la globalización y el cambio climático en la pobreza energética rural”

Actividad académica desarrollada en diciembre de 2025, que reunió aproximadamente 40 participantes y entre los principales temas abordados destacaron:

- ✓ Energías renovables
- ✓ Políticas públicas
- ✓ Desarrollo sostenible
- ✓ Planificación energética participativa
- ✓ Gestión territorial y comunitaria.

d. Conversatorio “Gestión Social de los Determinantes Sociales en el Territorio”

Espacio orientado al análisis de desigualdades estructurales, pobreza, brechas de acceso a servicios y determinantes sociales vinculados al bienestar y calidad de vida de la población.

La actividad reunió aproximadamente a 40 participantes entre profesionales, especialistas y estudiantes, fortaleciendo el posicionamiento del Colegio como espacio de debate y análisis sociológico regional.

e. Curso de Alta Especialización “Diseño y Elaboración del Plan de Relaciones Comunitarias – ISO 26000”

En el marco del Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional suscrito entre el Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca y la Corporación Peruana Científica del Norte S.A.C., se desarrolló el curso de Alta Especialización “Diseño y Elaboración del Plan de Relaciones Comunitarias – ISO 26000”.

Principales resultados:

- ✓ Desarrollo entre marzo y abril de 2026.
- ✓ Duración de 100 horas académicas y prácticas.
- ✓ Participación y certificación de 17 profesionales.
- ✓ Fortalecimiento de capacidades técnicas especializadas.
- ✓ Generación de ingresos institucionales para el Colegio.

f. Foro–Panel “Cajamarca Decide 2026”

En el marco del convenio interinstitucional con el Colegio de Economistas de Cajamarca, se impulsó la organización del Foro–Panel “Candidatos al Senado por Cajamarca – Cajamarca Decide 2026”, iniciativa promovida inicialmente por el Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca y el Colegio de Economistas, a la cual posteriormente se sumaron y respaldaron institucionalmente la Cámara de Comercio y Producción de Cajamarca, la Universidad Nacional de Cajamarca, la Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza, Videnza Instituto, Newmont ALAC, el Jurado Nacional de Elecciones (JNE), la ONPE y RPP, consolidándose como una actividad conjunta de alcance regional.

Los resultados alcanzados fueron:

- ✓ Fortalecimiento de la articulación interinstitucional y el trabajo conjunto entre academia, gremios y sociedad civil.
- ✓ Generación de un espacio técnico y plural para el debate programático electoral.
- ✓ Posicionamiento institucional del Colegio en temas de desarrollo regional y políticas públicas.
- ✓ Participación de actores políticos, instituciones y ciudadanía en temas estratégicos para Cajamarca.

En términos generales, las actividades desarrolladas permitieron fortalecer el debate interdisciplinario, ampliar la presencia institucional del Colegio, incentivar la participación de jóvenes profesionales y estudiantes, y consolidar progresivamente una agenda académica vinculada al desarrollo regional.

4.4 Fortalecimiento gremial, colegiatura y participación institucional

Como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento gremial, la Junta Directiva Regional impulsó estrategias de acercamiento institucional, promoción de la colegiatura y fortalecimiento de la participación de las y los agremiados en las actividades impulsadas por el Colegio.

En ese marco, durante el periodo evaluado se logró la incorporación de 20 nuevos colegiados al Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca, fortaleciendo progresivamente la representatividad institucional y presencia gremial del Colegio en la región.

Si bien inicialmente se había planteado la elaboración de un plan específico de promoción de colegiatura y habilitación profesional, dicho instrumento aún no logró consolidarse formalmente; sin embargo, se encuentra en etapa inicial y próximo lanzamiento de campañas de difusión institucional, articulación académica y fortalecimiento de la presencia institucional del Colegio.

Asimismo, se promovió el desarrollo del estudio situacional denominado “Mapa de Especialidades y Competencias Sociológicas”, orientado a conocer los perfiles profesionales, áreas de especialización y expectativas de las y los agremiados.

La encuesta fue dirigida a más de 200 colegiadas y colegiados, logrando la participación activa de aproximadamente 30 sociólogas y sociólogos.

Los resultados evidenciaron una importante diversidad de perfiles profesionales, destacando principalmente las especialidades vinculadas a:

- ✓ Políticas públicas y gestión del Estado.
- ✓ Desarrollo social y territorial.
- ✓ Gestión socioambiental y conflictos sociales.
- ✓ Salud y bienestar social.
- ✓ Investigación social y metodologías.

- ✓ Interculturalidad y desarrollo comunitario.

Asimismo, se identificó interés en fortalecer competencias relacionadas con:

- ✓ Formulación y gestión de proyectos.
- ✓ Investigación aplicada.
- ✓ Publicación científica.
- ✓ Análisis de datos.
- ✓ Gobernanza territorial.
- ✓ Inteligencia artificial aplicada al análisis social.

Del mismo modo, el estudio permitió identificar una importante disposición de las y los agremiados para participar en:

- ✓ comisiones técnicas,
- ✓ espacios académicos,
- ✓ actividades institucionales,
- ✓ producción científica,
- ✓ convenios institucionales,
- ✓ y procesos de representación gremial.

Estos resultados constituyen un insumo importante para fortalecer futuras acciones institucionales, académicas y de integración gremial.

4.5 Bienestar institucional e integración gremial

Se realizaron procesos iniciales de identificación de necesidades institucionales y mapeo preliminar de posibles convenios y alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas orientadas al bienestar de las y los agremiados.

Entre las principales acciones desarrolladas destacan:

- ✓ Identificación preliminar de necesidades y prioridades vinculadas al bienestar institucional.
- ✓ Mapeo de convenios relacionados con servicios de salud y beneficios institucionales.
- ✓ Coordinaciones preliminares para futuras alianzas en materia de asesoría legal y bienestar social.
- ✓ Impulso de actividades orientadas al fortalecimiento de la integración y participación gremial.

Si bien varios de estos procesos aún se encuentran en una etapa inicial de consolidación, las acciones desarrolladas permitieron establecer una base preliminar para fortalecer progresivamente los servicios institucionales dirigidos a las y los colegiados.

4.6 Fortalecimiento administrativo, económico y organizativo

La gestión administrativa y económica constituyó un componente fundamental para garantizar el funcionamiento institucional y sostenibilidad de las actividades impulsadas durante los primeros 100 días de gestión.

En ese marco, la Dirección de Economía y Administración desarrolló acciones orientadas al fortalecimiento administrativo, seguimiento financiero y uso responsable de los recursos institucionales.

Durante el periodo evaluado se realizó la evaluación económica correspondiente a la gestión transferida por la anterior Junta Directiva, recibándose un monto total de S/ 119,087.11, correspondiente a cuentas mancomunadas, caja chica y encargos internos institucionales.

Asimismo, se efectuó el seguimiento de ingresos vinculados a colegiaturas, habilitaciones, multas y actividades institucionales; como resultado de este proceso, se logró incrementar el fondo administrado de caja chica de S/ 8,345.11 a S/ 35,316.86.

De igual manera, se realizaron gastos administrativos y operativos relacionados con: adquisición de bienes institucionales, equipos multimedia, actividades académicas, pago de servicios, festividades institucionales y obligaciones ante el Colegio Nacional.

Respecto al párrafo anterior, los egresos registrados ascendieron a un total de S/ 20,754.08, manteniéndose un saldo disponible de S/ 14,562.78.

Cabe precisar que las actividades y gastos desarrollados durante el periodo evaluado vienen siendo financiados principalmente con recursos de caja chica de la actual Junta Directiva, manteniéndose resguardados los fondos principales transferidos por la gestión anterior en la cuenta mancomunada institucional.

Paralelamente, desde la Dirección de Secretaría se desarrollaron acciones orientadas al fortalecimiento organizativo y documental del Colegio, contribuyendo al soporte administrativo de las actividades impulsadas por la Junta Directiva Regional.

Entre las principales acciones desarrolladas destacan:

- ✓ organización y actualización progresiva de documentación institucional;
- ✓ elaboración y registro de actas de reuniones institucionales;
- ✓ seguimiento de acuerdos adoptados por la Junta Directiva;
- ✓ apoyo administrativo y documental;
- ✓ sistematización de información institucional;
- ✓ fortalecimiento de mecanismos internos de coordinación.

Estas acciones permitieron fortalecer progresivamente la organización administrativa y la trazabilidad documental del Colegio.

V. PRINCIPALES LOGROS

Durante la evaluación periódica de los primeros 100 días de gestión se fortaleció progresivamente el posicionamiento institucional del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca mediante actividades académicas, articulación interinstitucional y fortalecimiento gremial.

Entre los principales logros alcanzados destacan:

1. Suscripción y fortalecimiento de tres convenios estratégicos con instituciones y profesionales, así como coordinación de acciones de trabajo conjunto con la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Cajamarca.
2. Desarrollo de cursos, webinars, conversatorios y espacios académicos especializados.
3. Participación de más de 150 asistentes en las distintas actividades desarrolladas.
4. Certificación de 17 profesionales en el curso de Alta Especialización “Diseño y Elaboración del Plan de Relaciones Comunitarias – ISO 26000”.
5. Elaboración e implementación del Reglamento de Comunicación Institucional.
6. Elaboración de la propuesta del Código de Ética del Colegio.
7. Aportes institucionales para el fortalecimiento de la Ley del Sociólogo.
8. Incorporación de 20 nuevos colegiados al Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca.
9. Desarrollo del estudio situacional “Mapa de Especialidades y Competencias Sociológicas”.
10. Fortalecimiento de vínculos con universidades, instituciones académicas y colegios profesionales.
11. Participación institucional en espacios regionales vinculados al desarrollo, planificación y políticas públicas.

12. Consolidación progresiva de espacios académicos como “Sociología en Debate” y el “Conversatorio Sociológico”.

Estos resultados permitieron continuar fortaleciendo la institucionalidad del Colegio y ampliar progresivamente su presencia profesional y gremial en la región Cajamarca.

VI. DIFICULTADES Y LIMITACIONES

Durante el periodo de los primeros 100 días de gestión se identificaron diversas limitaciones institucionales, organizativas y presupuestales que condicionaron parcialmente el cumplimiento de algunas metas inicialmente planteadas; sin embargo, dichas dificultades también permitieron reconocer brechas y redefinir prioridades institucionales para lo que queda de gestión.

Entre las principales dificultades identificadas destacan:

- ✓ **Limitaciones presupuestales y sostenibilidad financiera:** Persisten limitaciones relacionadas con la sostenibilidad financiera institucional, evidenciándose la necesidad de fortalecer la planificación presupuestal y los mecanismos de generación de ingresos vinculados a colegiaturas, habilitaciones y actividades académicas.
- ✓ **Participación limitada de algunos agremiados:** Se evidenció una participación limitada de algunos agremiados, identificándose la necesidad de fortalecer estrategias de integración, acercamiento gremial y participación institucional activa.
- ✓ **Procesos organizativos y administrativos en consolidación:** Algunos procesos organizativos y administrativos aún requieren consolidación progresiva, especialmente la implementación del Plan Estratégico Institucional (PEI), el fortalecimiento normativo, la sistematización documental y la mejora de los mecanismos internos de gestión.
- ✓ **Metas parcialmente cumplidas o pendientes:** Si bien se registraron avances importantes, algunas metas institucionales quedaron parcialmente pendientes, entre ellas la culminación del Plan Estratégico Institucional, el fortalecimiento de comités institucionales, la implementación integral del plan de promoción de colegiatura y la consolidación de convenios orientados al bienestar institucional.
- ✓ **Necesidad de institucionalizar procesos permanentes:** Se identificó la necesidad de institucionalizar programas permanentes de competitividad, producción del conocimiento y articulación institucional que fortalezcan la sostenibilidad y continuidad de la gestión.

VII. AGENDA PENDIENTE Y PROYECCIONES INSTITUCIONALES

En el marco de la continuidad de la gestión, se identifican acciones estratégicas orientadas a consolidar los procesos institucionales iniciados, en sintonía con el Plan de Trabajo propuesto por la Junta Directiva al momento de su postulación.

7.1 Fortalecimiento institucional y normativo

- ✚ Consolidación del Plan Estratégico Institucional (PEI).
- ✚ Fortalecimiento de instrumentos normativos y administrativos.
- ✚ Implementación progresiva del Código de Ética Profesional.
- ✚ Impulso y seguimiento al fortalecimiento de la Ley del Sociólogo para garantizar un adecuado ejercicio profesional.
- ✚ Mejora de los procesos de gestión y sistematización institucional.

7.2 Desarrollo académico y científico

- ✚ Institucionalización de espacios académicos especializados.
- ✚ Desarrollo de cursos, seminarios y programas de especialización.

- ✚ Fortalecimiento de la producción científica y alianzas académicas.
- ✚ Mayor participación de estudiantes y jóvenes profesionales.

7.3 Fortalecimiento gremial

- ✚ Promoción de colegiatura y habilitación profesional.
- ✚ Mayor participación e integración de las y los agremiados.
- ✚ Fortalecimiento de beneficios y mecanismos de defensa profesional.
- ✚ Gestión progresiva para la adquisición de un terreno institucional del Colegio.

7.4 Articulación e incidencia regional

- ✚ Consolidación de alianzas interinstitucionales.
- ✚ Fortalecimiento de la participación en espacios regionales y de políticas públicas.
- ✚ Posicionamiento del Colegio como actor técnico y académico regional.

7.5 Sostenibilidad institucional

- ✚ Fortalecimiento de la sostenibilidad financiera y administrativa.
- ✚ Mejora de herramientas tecnológicas y plataformas institucionales.
- ✚ Incremento de ingresos mediante actividades académicas y gremiales.

Estas acciones permitirán consolidar progresivamente una gestión más organizada, sostenible y articulada con las necesidades académicas, profesionales y gremiales de las y los colegiados.

VIII. CONCLUSIONES

- La gestión de los primeros 100 días permitió fortalecer el posicionamiento institucional del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca mediante actividades académicas, articulación interinstitucional y participación activa en espacios regionales de políticas públicas y desarrollo.
- Se lograron avances importantes en el fortalecimiento organizativo y normativo del Colegio, destacando la elaboración del Código de Ética, la implementación del Reglamento de Comunicación Institucional y los aportes técnicos para el fortalecimiento de la Ley del Sociólogo.
- Las actividades académicas desarrolladas —cursos, webinars, foros y conversatorios— consolidaron al Colegio como un espacio regional de análisis sociológico, fortalecimiento profesional y debate sobre problemáticas sociales, territoriales y de gobernabilidad.
- La incorporación de nuevos colegiados, el desarrollo del “Mapa de Especialidades y Competencias Sociológicas” y la articulación con universidades e instituciones permitieron fortalecer progresivamente la representatividad y proyección gremial del Colegio.
- Pese a los avances alcanzados, persisten desafíos vinculados a sostenibilidad financiera, consolidación organizativa, participación gremial y cumplimiento de metas institucionales, constituyendo una agenda prioritaria para la continuidad y fortalecimiento de la gestión.

ANEXOS

ANEXO 1: INFORME ECONÓMICO

ANEXO 2: INFORME DE ACTIVIDADES CIENTÍFICAS Y CULTURALES

ANEXO 3. CONVENIOS SUSCRITOS

ANEXO 4: REGLAMENTO DE COMUNICACIONES

ANEXO 5: PROPUESTA DEL CÓDIGO DE ÉTICA DEL CSC APROBADA

ANEXO 6: CORREO DE ENVÍO DE LA LEY DEL SOCIÓLOGO A LA JUNTA NACIONAL

ANEXO 7: EVIDENCIAS DE CURSOS, CONVERSATORIOS Y WEBINARS, ETC.

ANEXO 8: RESULTADO DEL “MAPA DE ESPECIALIDADES Y COMPETENCIAS SOCIOLÓGICAS

ANEXO 9: RELACIÓN DE NUEVOS COLEGIADOS INCORPORADOS

ANEXO 10: INFORMES DE LAS COMISIONES

ANEXO 11: PANEL FOTOGRÁFICO DE ACTIVIDADES



COLEGIO DE
SOCIÓLOGOS DEL PERÚ
REGIÓN CAJAMARCA



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

*"Primeros 100 días de gestión institucional
(Diciembre 2025 – Marzo 2026)"*

Mayo, 2026

INTRODUCCIÓN



El presente informe tiene como propósito dar cuenta de las acciones realizadas durante los primeros 100 días de gestión de la Junta Directiva Regional 2025–2027 del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca.

Este documento responde al compromiso de transparencia y rendición de cuentas asumido ante la comunidad sociológica regional.

Ejes estratégicos de gestión:

- Fortalecimiento institucional y normativo
- Articulación y posicionamiento interinstitucional
- Desarrollo académico, científico y profesional
- Comunicación e incidencia institucional
- Bienestar e integración gremial

SITUACIÓN INSTITUCIONAL

Al asumir la gestión, se identificaron muchos desafíos, pero para este periodo hemos canalizado los siguientes:

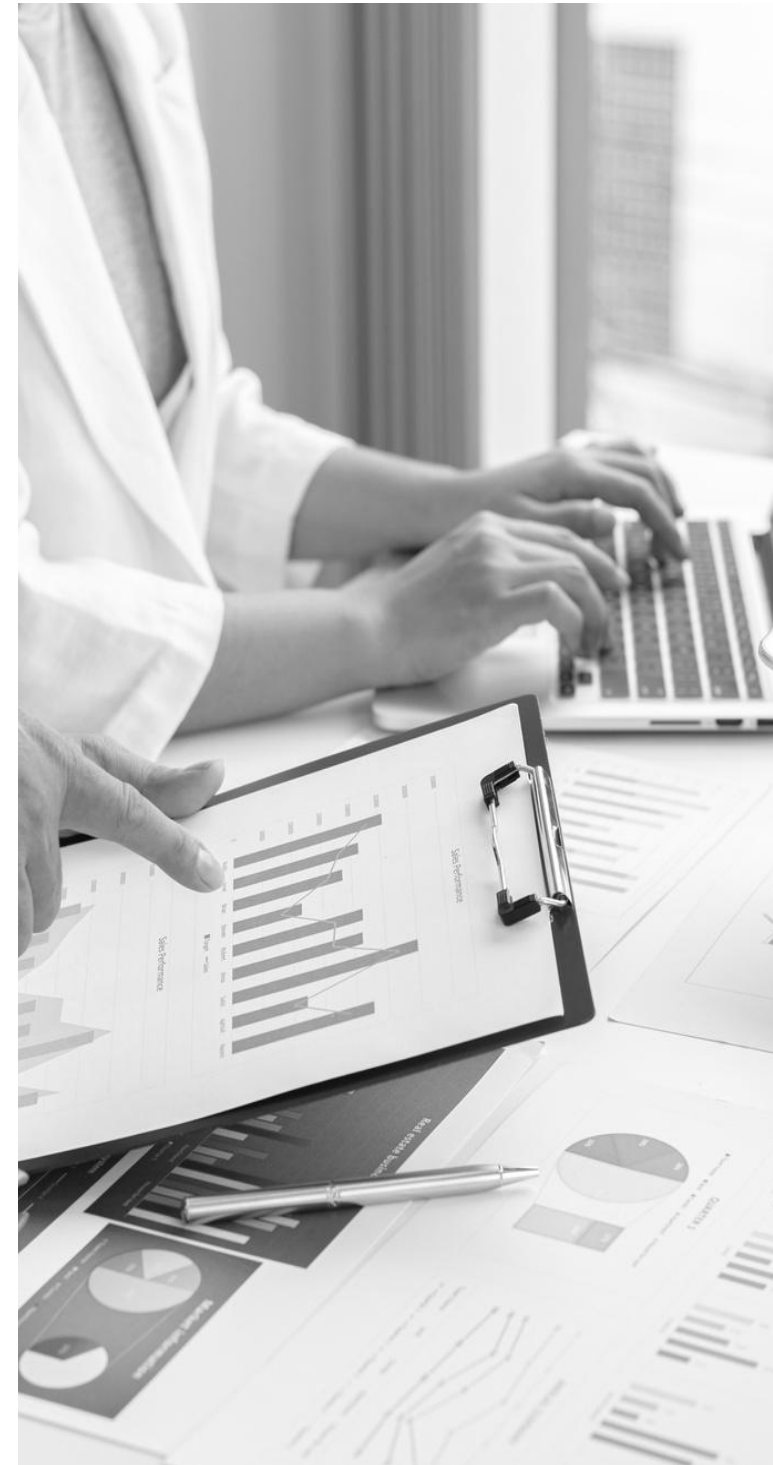
- Necesidad de fortalecer la participación y articulación gremial de las y los colegiados.
- Limitada presencia institucional en espacios académicos y de debate regional.
- Necesidad de actualizar instrumentos normativos y de gestión institucional.
- Limitaciones en la sistematización de información institucional y base de datos de colegiados.
- Necesidad de fortalecer mecanismos de comunicación institucional y posicionamiento público.
- Retos vinculados a sostenibilidad financiera y planificación presupuestal.
- Necesidad de fortalecer servicios y beneficios dirigidos a las y los agremiados.
- Necesidad de impulsar una agenda permanente y fortalecer la articulación con universidades, colegios profesionales e instituciones públicas y privadas vinculadas al desarrollo regional.



ACCIONES PRIORIZADAS



- Conformar una comisión para analizar las normativas institucionales y proponer mejoras al Estatuto, Código de Ética y Ley del Sociólogo.
- Impulsar la articulación interinstitucional mediante convenios estratégicos y el desarrollo de encuentros académicos.
- Implementar estrategias para promover la colegiatura y fortalecer la habilitación profesional de las y los colegiados.
- Fortalecer la competitividad profesional y científica mediante convenios, cursos especializados y espacios académicos.



- Gestionar convenios en materia legal y bienestar institucional, así como conformar el Comité del Código de Ética.
- Concluir el proceso de formulación del Plan Estratégico Institucional (PEI).
- Crear el Comité de Responsabilidad Social del Colegio.
- Diseñar e implementar el Reglamento de Comunicación Institucional.
- Desarrollar el estudio situacional denominado "Mapa de Especialidades y Competencias Sociológicas".

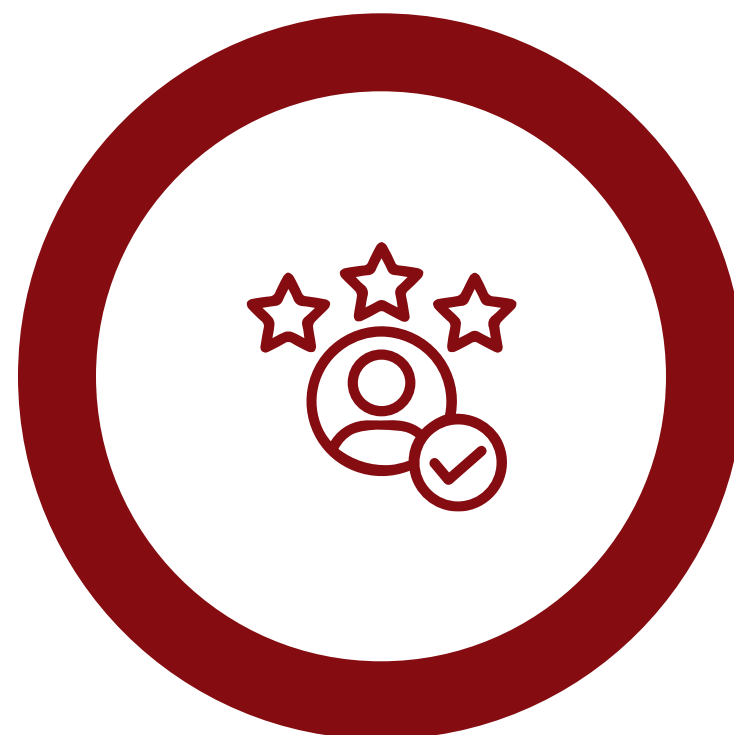
RESULTADOS ALCANZADOS

FORTALECIMIENTO NORMATIVO/INSTITUCIONAL



- Nuevo Código de Ética,
- Reglamento de Comunicación
- Aportes a la Ley del Sociólogo aprobados.

ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL



- Participación en 14 espacios de articulación
- 3 convenios
- Coordinación con la UI de la FSC de la UNC (lanzamiento de espacio "sociología en debate"
- Organizador del evento "Debate Político con cenadores por Cajamarca"

DESARROLLO ACADÉMICO/PROFESIONAL/COLEGIATURA



- 1 Seminario (sociología en debate)
- 1 webinar (CCL)
- 2 conversatorios sociológicos
- 1 curso especializado
- 1 foro- Panel.
- 20 colegiados a la orden
- 1 mapa de especialidades

PRINCIPALES LOGROS



Suscripción y fortalecimiento de tres convenios estratégicos con instituciones y profesionales

Desarrollo de cursos, webinars, conversatorios y espacios académicos especializados.

Participación de más de 150 asistentes en las distintas actividades desarrolladas.

Certificación de 17 profesionales en el curso de Alta Especialización “Diseño y Elaboración del Plan de Relaciones Comunitarias – ISO 26000”.

Elaboración e implementación del Reglamento de Comunicación Institucional.

Elaboración de la propuesta del Código de Ética del Colegio.

Aportes institucionales para el fortalecimiento de la Ley del Sociólogo.

Desarrollo del estudio situacional “Mapa de Especialidades y Competencias Sociológicas”.

Consolidación progresiva de espacios académicos como “Sociología en Debate” y el “Conversatorio Sociológico”.

DIFICULTADES Y LIMITACIONES

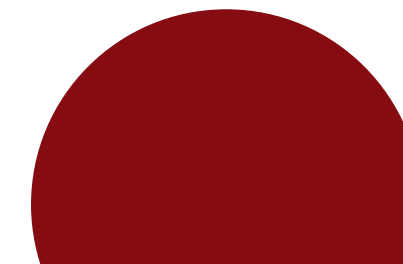
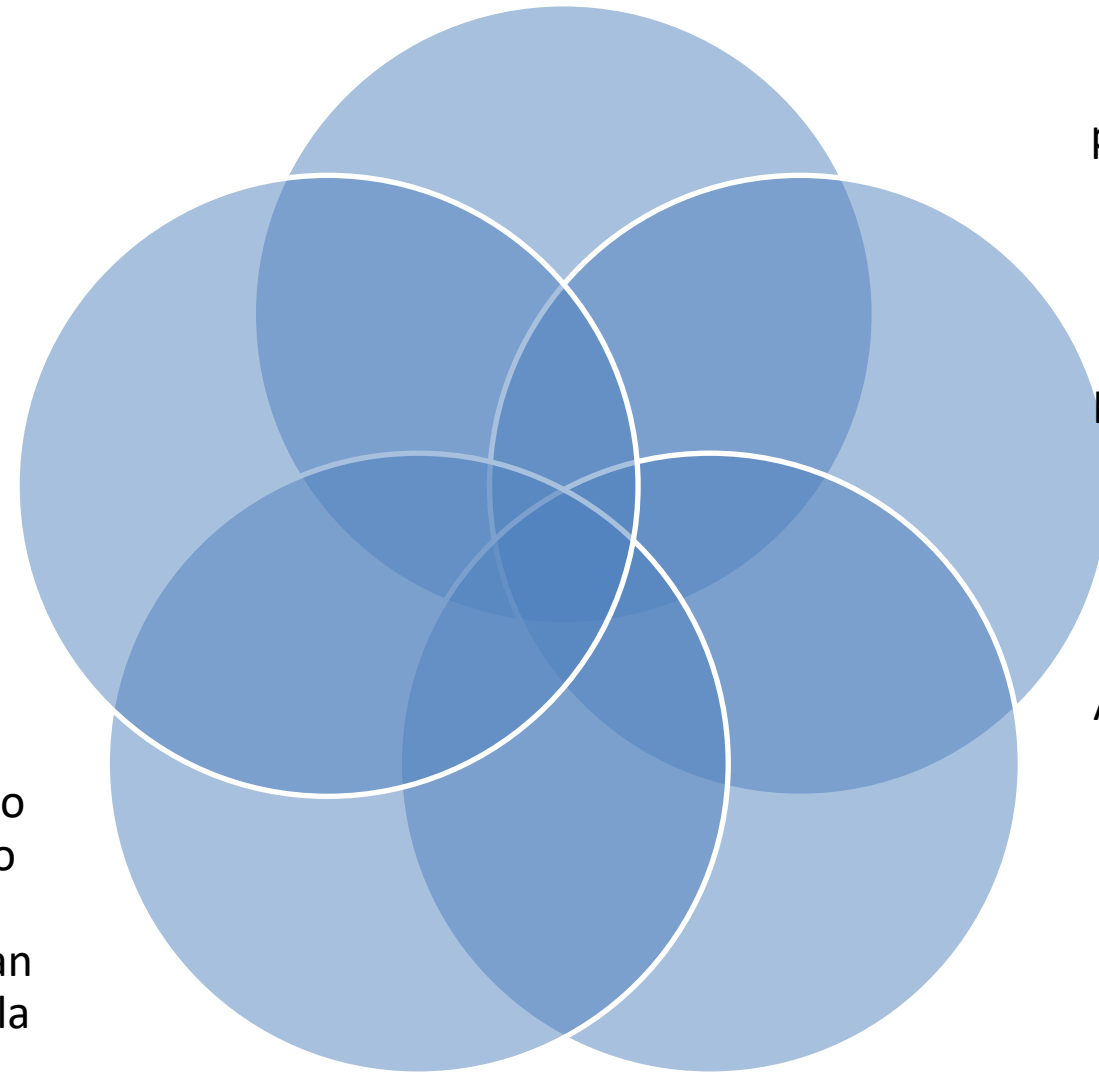
Persisten limitaciones relacionadas con la sostenibilidad financiera institucional, evidenciándose la necesidad de fortalecer la planificación presupuestal y los mecanismos de generación de ingresos vinculados a colegiaturas, habilitaciones y actividades académicas.

necesidad de institucionalizar programas permanentes de competitividad, producción del conocimiento y articulación institucional que fortalezcan la sostenibilidad y continuidad de la gestión.

algunas metas institucionales quedaron parcialmente pendientes, entre ellas la culminación del Plan Estratégico Institucional, el fortalecimiento de comités institucionales, la implementación integral del plan de promoción de colegiatura y la consolidación de convenios orientados al bienestar institucional.

participación limitada de algunos agremiados, identificándose la necesidad de fortalecer estrategias de integración, acercamiento gremial y participación institucional activa.

Algunos procesos organizativos y administrativos aún requieren consolidación progresiva, especialmente la implementación del Plan Estratégico Institucional (PEI), el fortalecimiento normativo, la sistematización documental y la mejora de los mecanismos internos de gestión.



GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y ECONÓMICA

> PRIMEROS 100 DÍAS DE GESTIÓN <

1 RECURSOS RECIBIDOS
Evaluación económica de la gestión transferida.



MONTO TOTAL RECIBIDO
S/ 119,087.11

- Cuentas mancomunadas
- Caja chica
- Encargos internos institucionales

2 SEGUIMIENTO DE INGRESOS
Seguimiento de ingresos por:



Colegiaturas Habilitaciones Multas Actividades institucionales

↓

Fortaleció el control y la transparencia de los recursos institucionales.

3 INCREMENTO DEL FONDO DE CAJA CHICA



INICIO S/ 8,345.11 → RESULTADO S/ 35,316.86

INCREMENTO LOGRADO
S/ 26,971.75

4 GASTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS
Recursos destinados a:



Adquisición de bienes Equipos multimedia Actividades académicas
Pago de servicios Festividades institucionales Obligaciones ante instancias externas

5 RESUMEN FINANCIERO
Egresos realizados y saldo disponible al cierre del periodo.

EGRESOS TOTALES
S/ 20,754.08

SALDO DISPONIBLE
S/ 14,562.78

FONDO DE CAJA CHICA ACTUAL
S/ 35,316.86

6 EN RESUMEN



Las actividades y gastos del periodo se financiaron principalmente con recursos de **caja chica de la actual Junta Directiva**, manteniéndose resguardados los fondos principales transferidos por la gestión anterior en la **cuenta mancomunada institucional**.

AGENDA PENDIENTE Y PROYECCIONES

1



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y NORMATIVO

- Consolidación del Plan Estratégico Institucional (PEI).
- Fortalecimiento de instrumentos normativos y administrativos.
- Implementación progresiva del Código de Ética Profesional.
- Impulso y seguimiento al fortalecimiento de la Ley del Sociólogo.
- Mejora de los procesos de gestión y sistematización institucional.

2



DESARROLLO ACADÉMICO Y CIENTÍFICO

- Institucionalización de espacios académicos especializados.
- Desarrollo de cursos, seminarios y programas de especialización.
- Fortalecimiento de la producción científica y alianzas académicas.
- Mayor participación de estudiantes y jóvenes profesionales.

3



FORTALECIMIENTO GREMIAL

- Promoción de colegiatura y habilitación profesional.
- Mayor participación e integración de las y los agremiados.
- Fortalecimiento de beneficios y mecanismos de defensa profesional.
- Gestión progresiva para la adquisición de un terreno institucional del Colegio.

4



ARTICULACIÓN E INCIDENCIA REGIONAL

- Consolidación de alianzas interinstitucionales.
- Fortalecimiento de la participación en espacios regionales y de políticas públicas.
- Posicionamiento del Colegio como actor técnico y académico regional.

5



SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

- Fortalecimiento de la sostenibilidad financiera y administrativa.
- Mejora de herramientas tecnológicas y plataformas institucionales.
- Incremento de ingresos mediante actividades académicas y gremiales.

CONCLUSIONES



Se logró una **GESTIÓN TRANSPARENTE** de los recursos, asegurando el cumplimiento de los objetivos institucionales.



Se **FORTALECIERON** los procesos institucionales, académicos y gremiales, promoviendo la participación y el desarrollo profesional.



Se **PRIORIZÓ** la ética, la transparencia y el servicio a nuestros agremiados y a la sociedad.



Se **CONSOLIDARON ALIANZAS Y VÍNCULOS** estratégicos que posicionan al Colegio como actor técnico y académico regional.



Tenemos una **AGENDA CLARA Y DESAFÍOS CONCRETOS** para seguir creciendo y generando mayor impacto en la profesión de la Sociología.



GRACIAS

Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca

JUNTA DIRECTIVA REGIONAL 2025-2027

Cajamarca, Mayo 2026

ANEXO 1: INFORME ECONÓMICO


COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ
REGIÓN CAJAMARCA

 “Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

INFORME N° 001-2025-CSP.REG.CAJ-DEA

A: Lic. Wilfredo Torres Ruiz
Decano del Colegio de Sociólogos de Perú - Región Cajamarca

De: Lic. Manuel Benjamin Rebaza Cruz
Director de Economía y Administración

Asunto: Informe de 100 primeros días de gestión.

Fecha: 14 de mayo del 2026

De mi consideración

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y, a la vez hacer llegar el informe correspondiente a los 100 primeros días de gestión enfocado a la Dirección de Economía y Administración del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca.

I. ANTECEDENTES

- Con Resolución N° 001-2025-CERC de fecha 10 de noviembre del 2025, mi persona asume el cargo como Director de Economía y Administración de la Junta Directiva 2025 – 2027 del Colegio de Sociólogos del Perú - Región Cajamarca.
- Mediante acta de transferencia de recursos económicos del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca, de fecha 29 de noviembre de 2025, la past decana y past director de Economía y administración de la Junta Directiva 2023 - 2025 hace el traspaso de dinero a la nueva junta directiva.

II. ANÁLISIS

Teniendo en consideración los antecedentes anteriormente expuestos, a partir de la fecha mi persona asume la responsabilidad como Director de Economía y Administración de la Junta Directiva 2025 – 2027 del Colegio de Sociólogos del Perú - Región Cajamarca, en ese sentido hacer de conocimiento lo siguiente:

La anterior Junta Directiva deja en manos de la Actual Junta Directiva el monto **TOTAL: S/ 119,087.11 (CIENTO DIECINUEVE MIL OCHENTA Y SIETE CON 11/100 SOLES)** del cual:

- S/ 98,021.90 se realizó mediante **Transferencia desde la cuenta de la Past Decana y Past Director de Economía y Administración (cuenta mancomunada)**
- S/ 10,979.20 destinado a Cuenta destino: N.º 009021005293622-001 del Titular: Wilfredo Torres Ruiz (**cuenta mancomunada**)
- S/ 8,345.11 se destinó a cuenta propia destinada para el Colegio de sociólogos región Cajamarca exclusivamente para caja chica, recepción de pagos de habilidades, colegiaturas y multas.
- S/. 1,742.00 como encargo Interno al Lic. Elías Cruz Cachi Chiclote para los gastos de las actividades de transferencia y ceremonia de colegiatura y entrega de cargo.

Por otro lado, es importante recalcar que del monto entregado exclusivamente para caja chica recepción de pagos de habilidades, colegiaturas y multas (S/ 8,345.11) se han realizado movimientos según el siguiente detalle:



COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ
REGIÓN CAJAMARCA

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Del monto inicial de **S/ 8,345.11**, transferido desde la cuenta del **Past Dirección de Economía y Administración** para ser destinado a **caja chica** (recepción de pagos por habilitaciones, colegiaturas y multas), el saldo administrado ha aumentado a la fecha **S/ 35,316.86**, gracias a los ingresos recibidos.

De este total, se realizaron gastos por **S/ 20,754.08**, de los cuales los gastos más relevantes son

- **S/ 1,648.00** compra de bienes diversos (posfirma, pines y medalla, cera y materiales de escritorio)
- **S/ 379.00** compra de equipos multimedia (adquisición de celular)
- **S/ 980.32** eventos académicos propios del colegio (gastos de viaje de decano, compra de materiales para eventos del colegio)
- **S/ 9,638.90** festividades (compra de presentes navideños, traslados, pago de servicios)
- **S/ 3,347.86** Pago de servicios (adquisición de plataforma zoom, crédito para celular, servicios diversos)
- **S/ 4,760.00** pagos al colegio nacional (derecho de inscripción de colegiatura y pago de regularización de autonomía de colegio)

En consecuencia, el **saldo actual disponible** en esta dirección es de **S/ 14,562.78**.

III. RECOMENDACIONES

Se recomienda continuar impulsando estrategias de gestión económica que permitan incrementar los ingresos institucionales a través de colegiaturas, habilitaciones y actividades académicas, priorizando a su vez una adecuada planificación presupuestal orientada al fortalecimiento institucional y al cumplimiento de los objetivos del Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca.

IV. CONCLUSIONES

El dinero total otorgado al colega Elías Cruz Cachi Chiclote por un total de S/ 1,742.00 el cual, gastado en temas administrativos, ceremoniales y otros vinculados a las transferencias y cierre de gestión, fue rendido en su totalidad.

Es cuanto informo a usted, para los fines consiguientes.

Atentamente,

Lic. Manuel Benjamin Rebaza Cruz
Director de Economía y Administración
Colegio de Sociólogos de Perú - Región Cajamarca

ANEXO 2: INFORME DE ACTIVIDADES CIENTÍFICAS Y CULTURALES



Firmado digitalmente por:
CONDOR MURRUGARRA RUBEN
ATILIO FIR 42875156 hard
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 15/04/2026 17:20:58-0500

RESUMEN EJECUTIVO

Dirección de Actividades Científicas y Culturales
Colegio de Sociólogos del Perú – Región Cajamarca
Primeros 100 días de gestión

1. ENFOQUE DE GESTIÓN

La gestión se orientó a tres ejes:

- Fortalecimiento institucional
- Articulación interinstitucional
- Promoción académica con incidencia en políticas públicas

2. PRINCIPALES RESULTADOS

- **Fortalecimiento institucional:** Implementación del Reglamento de Comunicación Institucional.
- **Articulación interinstitucional:** Convenios con el Colegio de Economistas, Corporación Norte y Centro Federado de Sociología; articulación con la UNC. Desarrollo de panel político (Senado 2026).
- **Promoción académica:** Lanzamiento de *Sociología en Debate* y ejecución de eventos con participación de 30 a 40 asistentes.
- **Formación y capacidades:** Curso de especialización (ISO 26000) con 17 profesionales certificados; implementación del mapa de competencias (50 colegiados).
- **Incidencia:** Elaboración de un documento técnico con recomendaciones para políticas públicas regionales.

3. NIVEL DE CUMPLIMIENTO

- **Alto:** articulación, formación, reglamento
- **En proceso:** estudio de agremiados
- **Pendiente:** aula virtual

4. LOGROS Y BRECHAS

Logros:

- Posicionamiento institucional
- Generación de espacios académicos
- Producción de conocimiento con enfoque público

Brechas:

- Aula virtual no implementada
- Información aún no sistematizada
- Necesidad de consolidar programas permanentes

5. PRIORIDADES

- Implementar aula virtual
- Consolidar programas académicos ("Sociología en Debate" y "Voces Sociológicas")
- Sistematizar información y fortalecer incidencia

6. CONCLUSIÓN

Se alcanzó un alto nivel de cumplimiento, con resultados concretos en articulación, formación e incidencia, sentando bases para el posicionamiento del Colegio como actor relevante en el desarrollo regional.

Ruben Condor Murrugarra

Director de Actividades Científicas y Culturales
Colegio de Sociólogos del Perú- Region Cajamarca

ANEXO 3. CONVENIOS SUSCRITOS Y ARTICULACIÓN CON LA ACADEMIA

Ubicación de los convenios en el Portal Institucional

Convenio	Ruta de acceso
Convenio con el Colegio de Economistas	https://colegiosociologoscajamarca.org.pe/colegio-de-sociologos-y-colegio-de-economistas-de-cajamarca-firman-convenio-de-cooperacion/
Convenio con el Centro Federado de Sociología	https://colegiosociologoscajamarca.org.pe/convenio-interinstitucional-entre-el-colegio-de-sociologos-del-peru-region-cajamarca-y-el-centro-federado-de-sociologia-de-la-unc/
Convenio con la Corporación Científica del Norte S.A.C.	https://colegiosociologoscajamarca.org.pe/convenio-especifico-de-cooperacion-entre-el-colegio-de-sociologos-del-peru-region-cajamarca-y-la-corporacion-peruana-cientifica-del-norte-sac/
Agenda de trabajo conjunto con la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Cajamarca: LANZAMIENTO INSTITUCIONAL «SOCIOLOGÍA EN DEBATE»	https://colegiosociologoscajamarca.org.pe/lanzamiento-institucional-sociologia-en-debate/



ANEXO 4: REGLAMENTO DE COMUNICACIONES

Ruta de acceso

<https://colegiosociologoscajamarca.org.pe/reglamento-de-comunicacion-institucional-del-colegio-de-sociologos-de-cajamarca/>

ANEXO 5: PROPUESTA DEL CÓDIGO DE ÉTICA DEL CSC APROBADA

----- aprobado con acta, falta resolución de Junta Directiva-----

ANEXO 6: CORREO DE ENVÍO DE LA LEY DEL SOCIÓLOGO A LA JUNTA NACIONAL

De COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ - REGIÓN CAJAMARCA
csociologosregioncajamarca@gmail.com

Para Colegio de Sociólogos del Perú
colegiodesociologos.peru@gmail.com

Fecha 18 feb 2026, 18:44

Es grato dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente y, a la vez, hacerle llegar las observaciones y aportes técnicos al anteproyecto de ley que regula el ejercicio profesional de Sociología

Le agradecemos de antemano por su atenta recepción del documento para los fines correspondientes

Saludos cordiales,



Mg. WILFREDO TORRES RUIZ
Decano del Colegio de Sociólogos del Perú - Región Cajamarca



COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ – REGIÓN CAJAMARCA

«Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia»

Cajamarca, 18 de febrero del 2026

OFICIO N.º 17-2026-CSP/RC-DR

Señor.

DR. Jaime Rodolfo Ríos Burga
Decano Nacional del Colegio de Sociólogos del Perú

Presente.

Asunto: "Aportes al Proyecto de Ley del Ejercicio Profesional de la Sociología"

De mi especial consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y, a la vez, hacer llegar los aportes de la experiencia institucional acumulada de colegiados responsables y comprometidos de Cajamarca con el colegio para el Anteproyecto de Ley que regula el Ejercicio Profesional de la Sociología del Perú

Hago propicia la ocasión para expresarle mi especial consideración y estima.

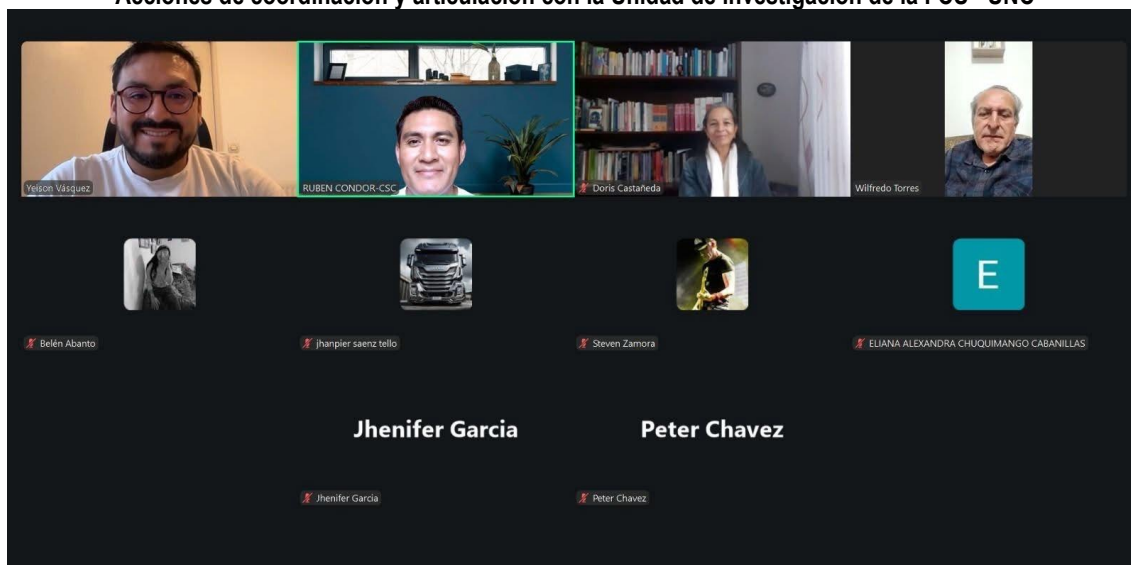
Atentamente,



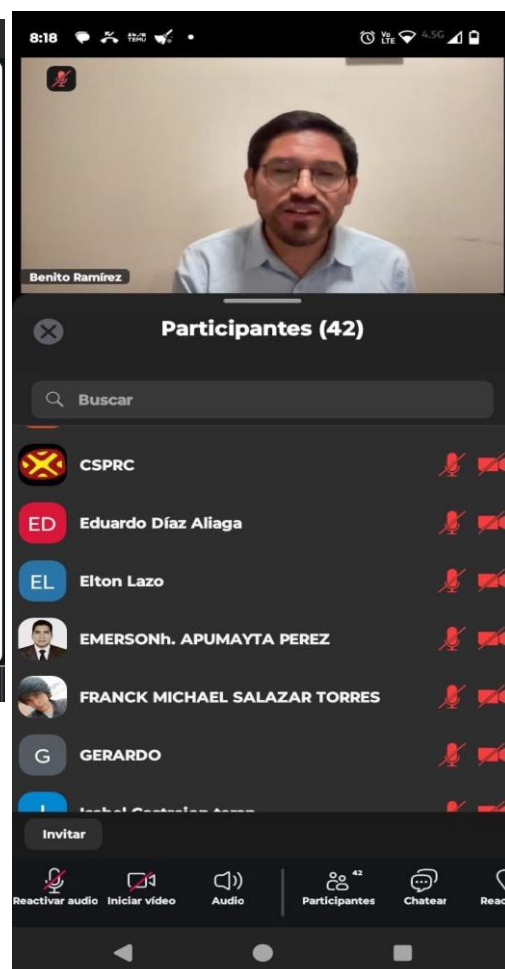
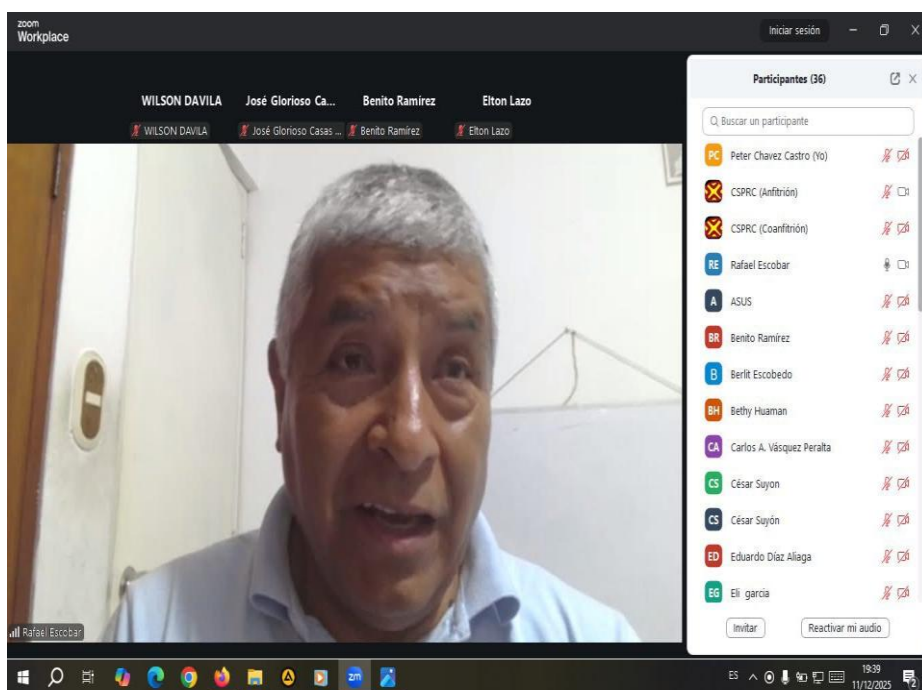
Mg. Wilfredo Torres Ruiz
Decano
Colegio de Sociólogos del Perú - Región Cajamarca

ANEXO 7: EVIDENCIAS DE CURSOS, CONVERSATORIOS Y WEBINARS, ETC.

Acciones de coordinación y articulación con la Unidad de investigación de la FCS - UNC



Webinar: energía rural y cambio climático



Conversatorios

zoom Workplace

Iniciar sesión

Peter Chavez Ca... Alfonso Cerna María Elena

Peter Chavez Castro Alfonso Cerna María Elena Alex Aquino

Participantes (28)

Buscar un participante

- PC Peter Chavez Cast... (Anfitrión, yo)
- CSPRC (Coanfitrión)
- CSPRC
- Alex Aquino
- AC Alfonso Cerna
- B Berlit Escobedo
- C carsu
- CS César Suyón
- C Cielo
- E EDGAR
- EL Elton Lazo
- EE Esly Elizabeth Arce Quispe
- G Gricerio Delgado Vilchez

Invitar Silenciar a todos

Windows taskbar: ES 20:42 10/12/2025

Windows taskbar: ES 20:50 10/12/2025

CSPRC	Peter Chavez Castro	Alex Aquino	carsu	Naty De La Cruz
EDGAR	Esly Elizabeth Arce Quispe	WALTER CARRASCO MENDOZA	Luis	María Elena
CSPRC	Elton Lazo	César Suyón	Irma	Lic. Cecilia Gonz...
Nayni Crespín	Patricia Seminario	Berlit Escobedo	Wesley Valera	Usuario de Zoom
Gricerio Delgado Vilchez	Wilfredo	María	Yesica	Cielo

Cursos



CORPORACIÓN PERUANA CIENTÍFICA DEL NORTE S.A.C

CPCN 015-JRC-005-2026

Cajamarca, 14 de abril de 2026

Señor:
Mg. Wilfredo Torres Ruiz,
Decano del Colegio Regional de Sociólogos Cajamarca
Cajamarca

Presente. -

Asunto: Informamos sobre la culminación del curso de Alta Especialización en "Diseño y Elaboración del Plan de Relaciones Comunitarias - ISO 26000"

Referencia: *Convenio Especifico de Cooperación aprobado mediante resolución N°002-2025-CSP-RC*

De nuestra consideración:

Por medio de la presente, nos dirigimos a usted para expresarle nuestro cordial saludo y, a la vez, informarle que, en el marco del Convenio de Cooperación Institucional suscrito entre el Colegio de Sociólogos del Perú - Región Cajamarca y la Corporación Peruana Científica del Norte S.A.C., se desarrolló el curso de Alta Especialización en "*Diseño y Elaboración del Plan de Relaciones Comunitarias - ISO 26000 equivalente a 100 horas académicas y prácticas (cuatro créditos académicos)*".

En atención al párrafo precedente, es menester informar al Colegio de Sociólogos del Perú - Región Cajamarca, que se ha contado con diecisiete (17) participantes, quienes han aprobado los requisitos y procedimientos de evaluación requeridos para la obtención de la certificación, el cual amerita contar con un promedio mínimo aprobatorio de catorce (14).

Sobre el particular, cabe mencionar que las participantes mujeres, accedieron al curso con un pago único de 275 soles (por el día internacional de la mujer, beneficio que se le atribuyo como parte de nuestras políticas corporativas) y los varones han accedido con un pago único de S/. 375, detalle de precios que se adjunta al presente documento. Asimismo, se anexa el acta de evaluación de rendimiento académico, certificaciones firmadas por la Científica del Norte y el vóucher del depósito del 15%, de acuerdo con las obligaciones en nuestro convenio suscrito.

Agradecemos tenga a bien coordinar con quien corresponda la colocación de su firma digital en cada uno de los certificados, a fin de que puedan ser remitidos via electrónica a cada participante del curso.

Cabe mencionar que todas las certificaciones enviadas desde el correo institucional de la Corporación Peruana Científica del Norte S.A.C. se remiten con copia al correo institucional del Colegio de Sociólogos del Perú - Región Cajamarca.

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para expresarle las muestras de mi especial consideración y estima personal

Atentamente,

Cc- Archivo Administración GRUPO JREGALADO



Msc. Jaime Regalado Rodrigo
Gerente General
Corporación Peruana Científica del Norte



CORPORACIÓN PERUANA CIENTÍFICA DEL NORTE S.A.C



CONVENIO ESPECIFICO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL
Aprobado Mediante Resolución N°002-2025-CSP-RC

Acta de Evaluación de Rendimiento Académico

Curso : Diseño y elaboración del Plan de Relaciones Comunitarias – ISO 26000
Docente : M.Cs. Jaime Regalado Rodrigo

CÓDIGO	PARTICIPANTE	NOTA	CONDICIÓN
ID 001 - 72960123	Terán Quispe Ruth Anita	18	Aprobado
ID 002 - 43200827	Yraula Cruces Jesús Filadelfio	19	Aprobado
ID 003 - 73309302	Inga Cueva Keysi Karenn	18	Aprobado
ID 004 - 47939534	Alejandro Falcón Falcon	18	Aprobado
ID 005 - 40327153	García Blásquez Morales, Galía	18	Aprobado
ID 006 - 46903540	América Quispe Oscalla	17	Aprobado
ID 007 - 47344979	Santillan Licito Wilson Eduardo	18	Aprobado
ID 008 - 73225398	Adelicia Gastolomendo Cueva	18	Aprobado
ID 009 - 75553044	Chavez Bao Paola Pris	18	Aprobado
ID 010 - 42282722	Dominguez Montalvo, Glizet Teresa	15	Aprobado
ID 011 - 70184738	Tapia Llano Cintya Raquel	15	Aprobado
ID 012 - 41353228	Gamarra Bustillos Patricia Elisa	15	Aprobado
ID 013 - 47150174	Telada Quispe Katherin	18	Aprobado
ID 014 - 26686692	Guevara Cabanillas Lucía	18	Aprobado
ID 015 - 76339857	Bazan Vargas Roger Rjyozi	19	Aprobado
ID 016 - 44787205	Yovera Medina Katherin	18	Aprobado
ID 017 - 70028046	Ayala Choque Alexander	18	Aprobado

ANE

Nota: Los participantes del curso demostraron compromiso, dedicación y esfuerzo académico, cumpliendo satisfactoriamente con los requisitos establecidos para su aprobación.

Atentamente,


 M.Cs. JAIME REGALADO RODRIGO
 Gerente General
 Corporación Peruana Científica del Norte

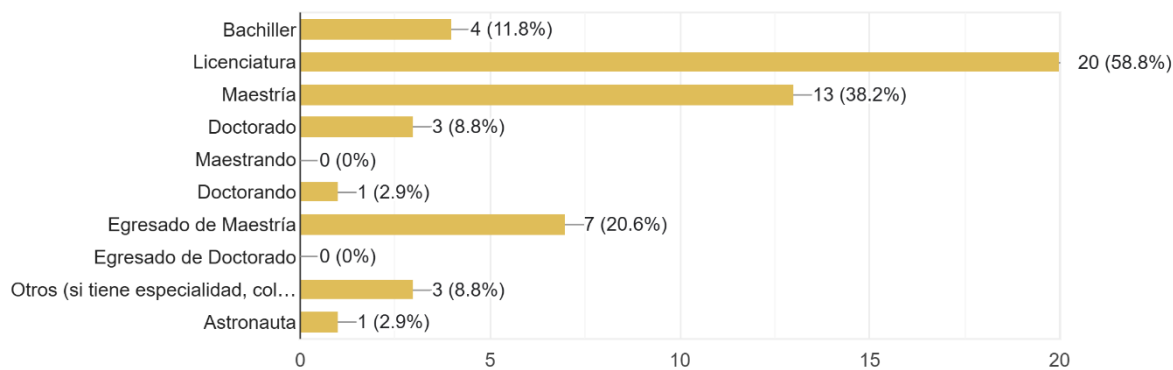


ANEXO 8: RESULTADOS DEL MAPA DE ESPECIALIDADES

Producto de 34 encuestados/as

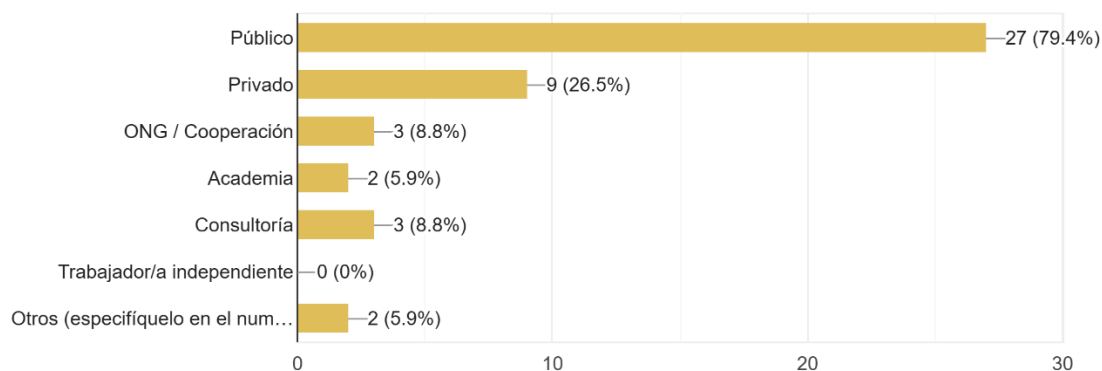
4. Estudios y grados (opción múltiple)

34 respuestas



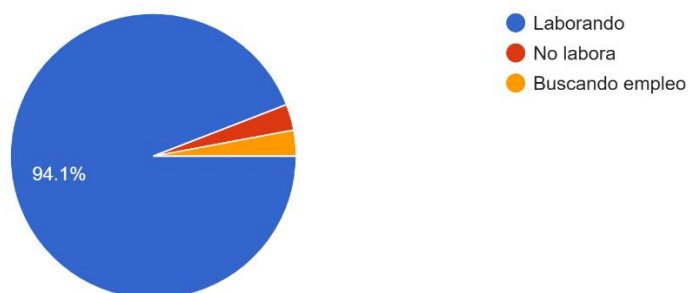
10. Sector donde se desempeña (si labora - opción múltiple)

34 respuestas



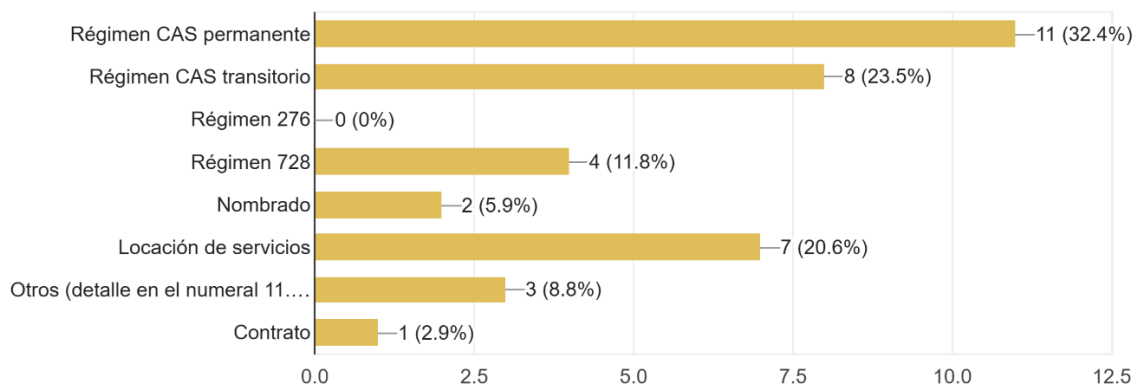
8. Situación laboral actual

34 respuestas



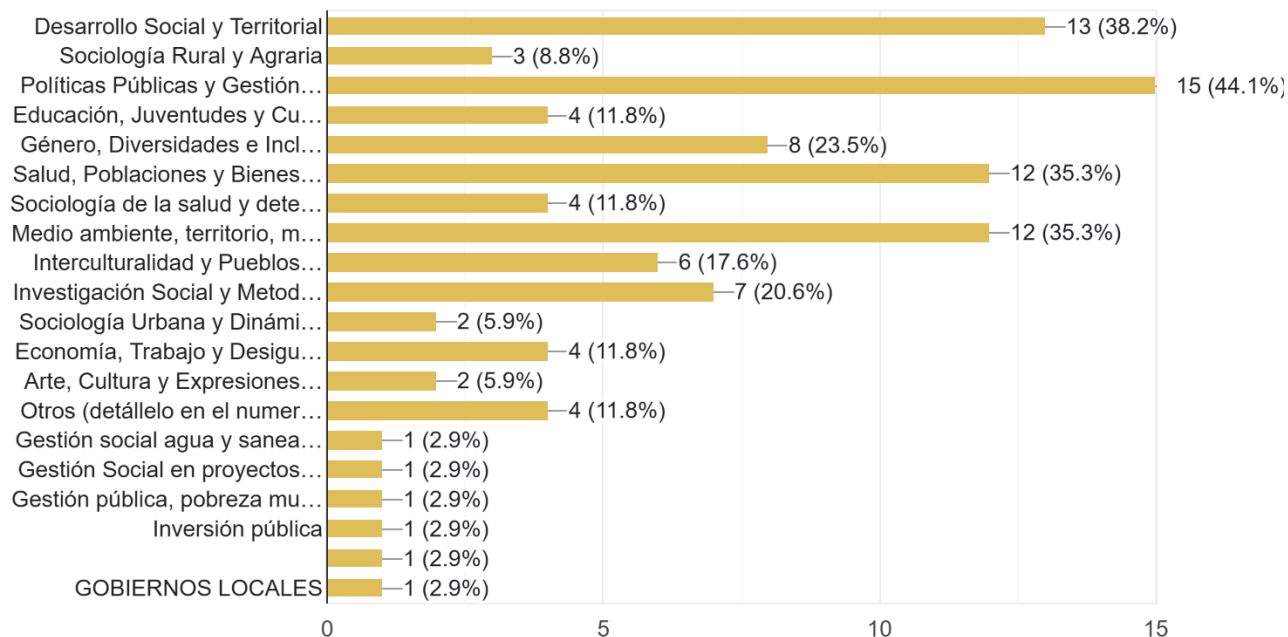
11. Modalidad de contrato

34 respuestas



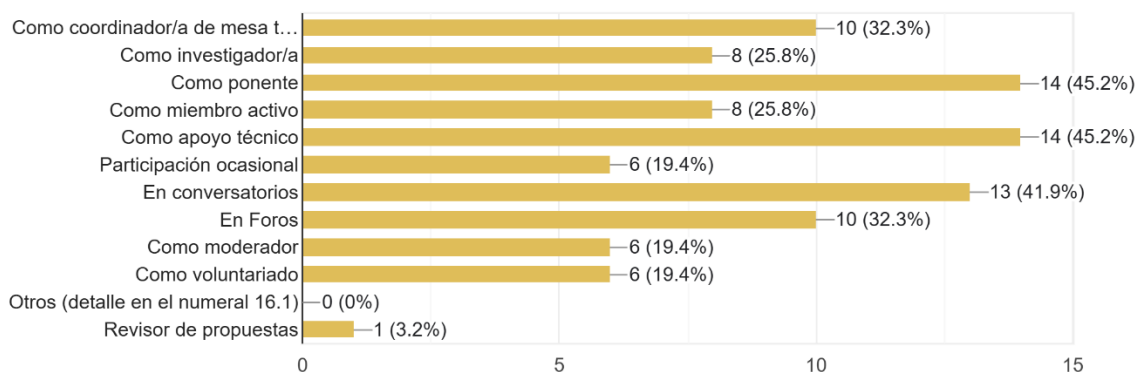
14. ¿En cuáles de las siguientes líneas o mesas temáticas cuenta con mayor experiencia profesional? (marque varias si desea)

34 respuestas



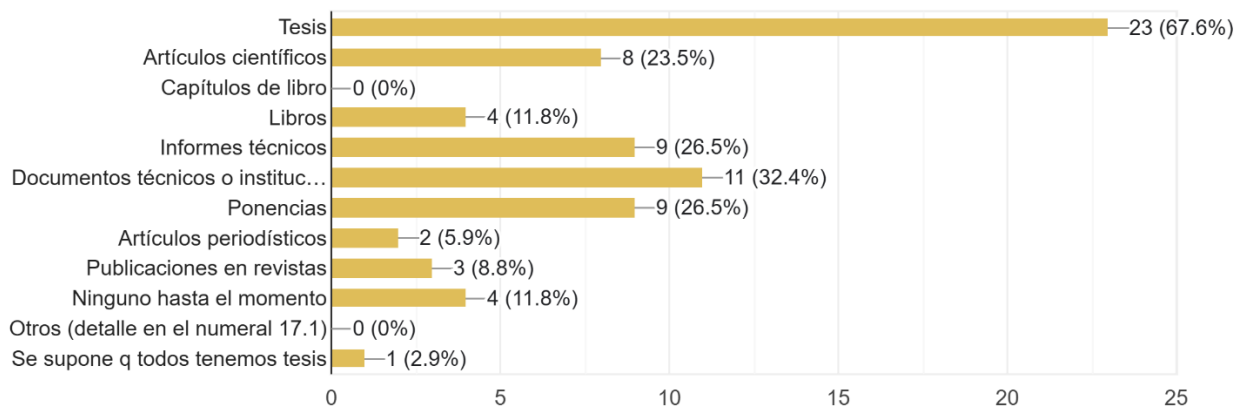
16. Rol que estaría dispuesto/a asumir y representar al CSC en espacios académicos - científicos o técnicos e institucionales (opción múltiple)

31 respuestas



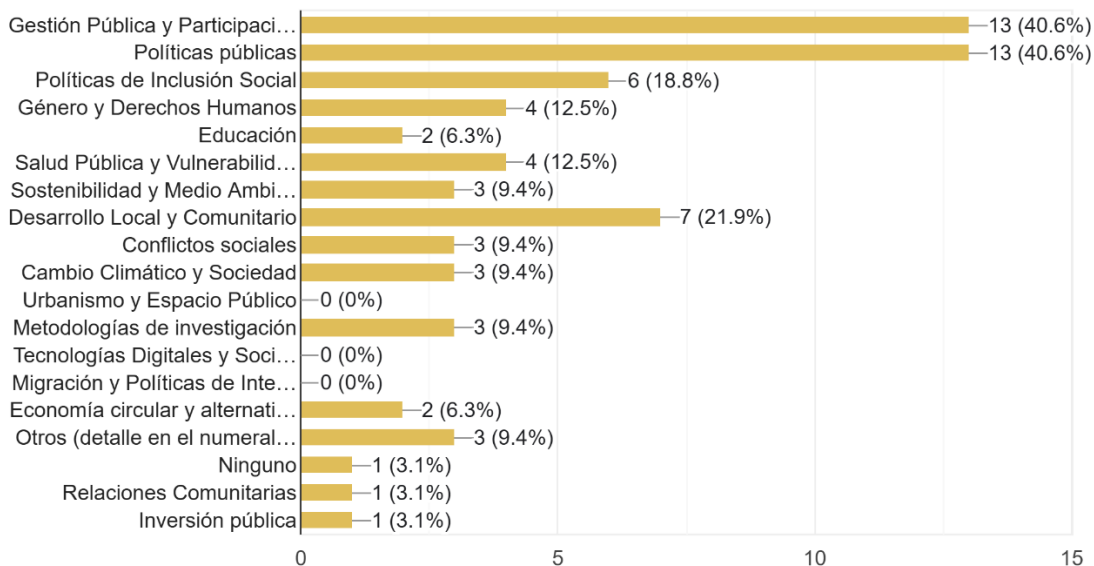
17. Producción académica - científica y sistematización de experiencias con la que cuenta (opción múltiple)

34 respuestas



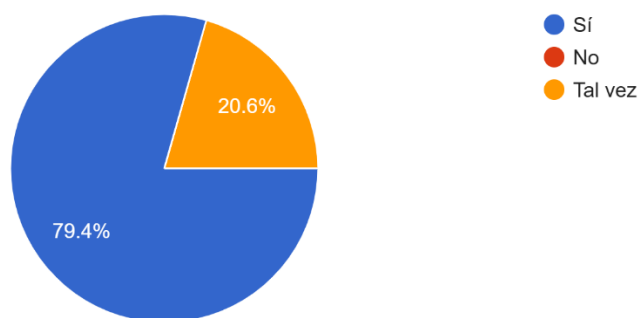
23. ¿Cuál es o fue la línea de su investigación o producción? (opción múltiple)

32 respuestas



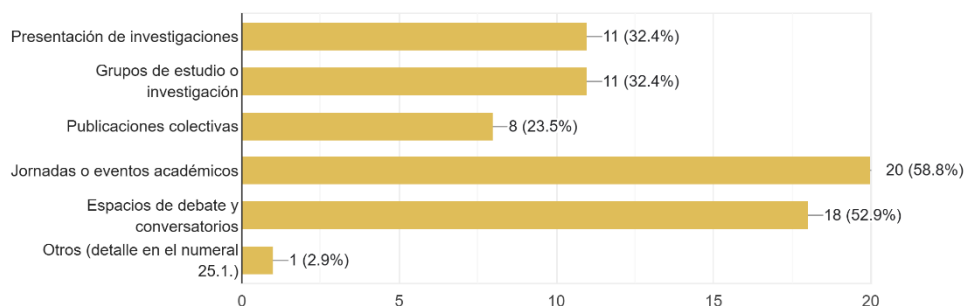
24. ¿Le interesaría participar en actividades de socialización de las investigaciones y producciones impulsadas por el Colegio?

34 respuestas



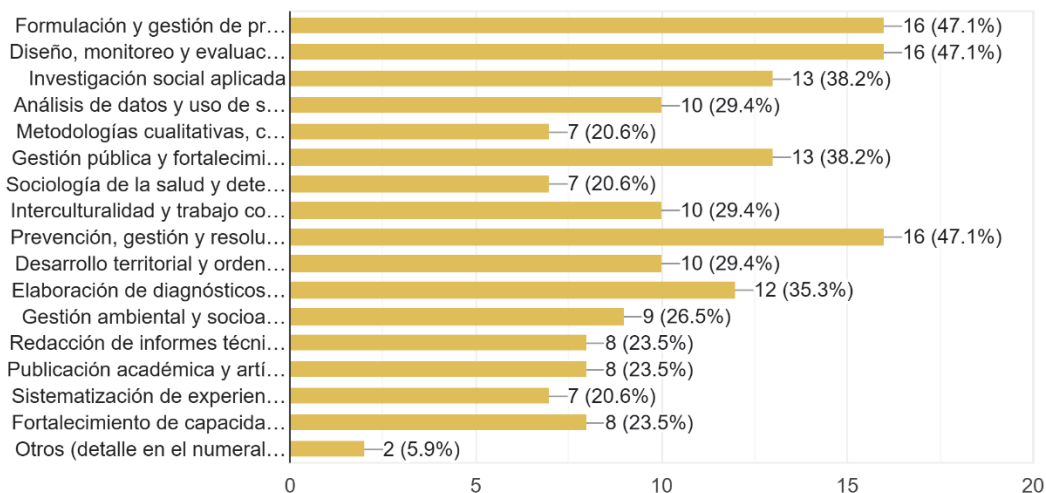
25. Tipo de actividades de investigación y producción de interés (si respondió Sí o Tal vez)

34 respuestas



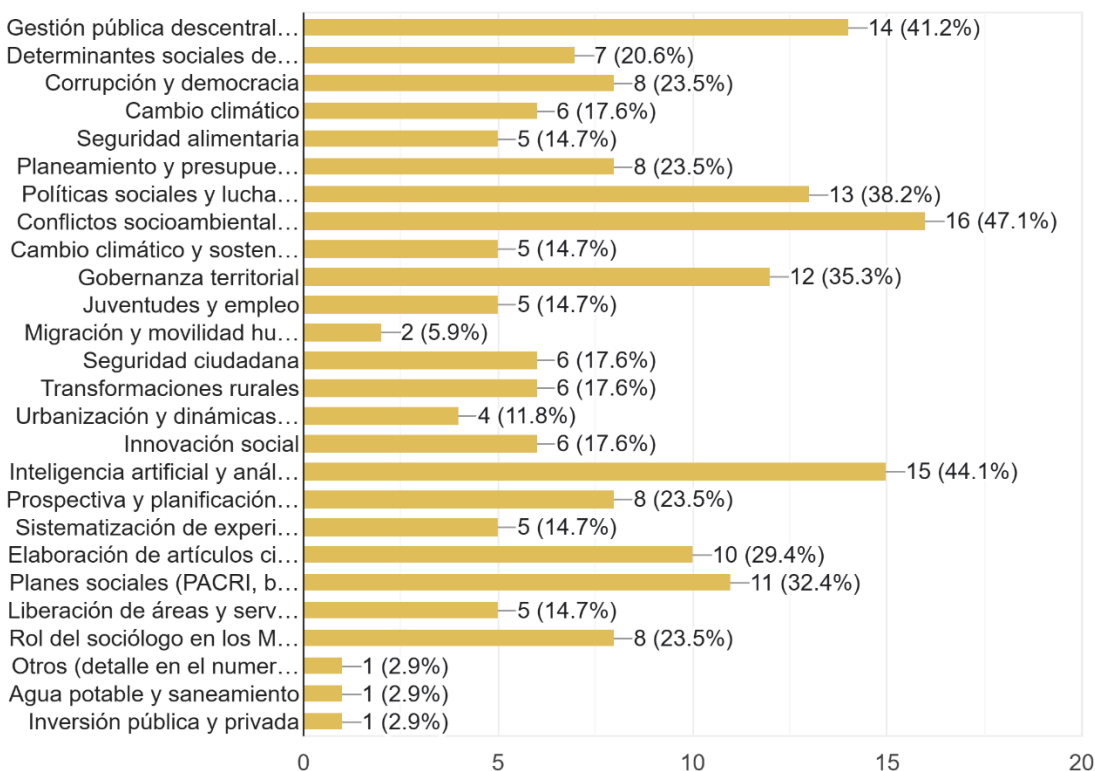
26. Competencias que considera prioritarias fortalecer (opción múltiple)

34 respuestas



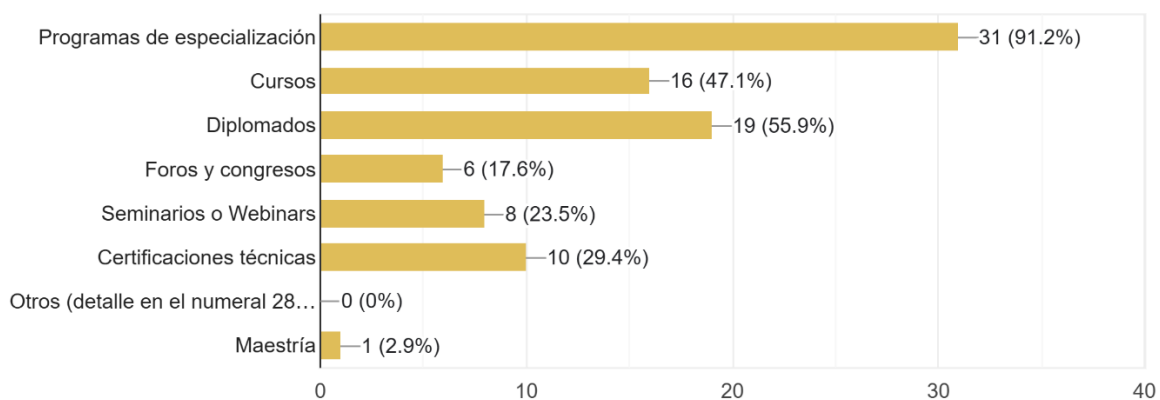
27. ¿En qué temas requiere capacitación? (opción múltiple)

34 respuestas



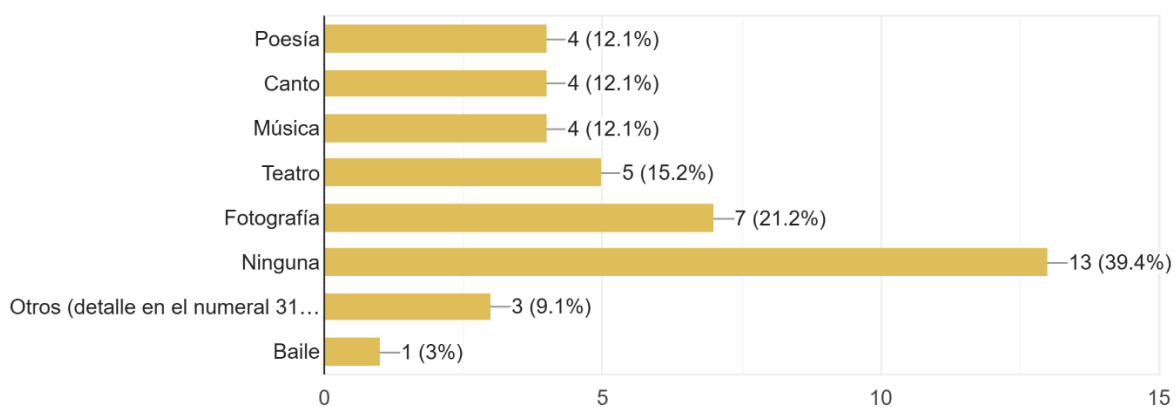
28. ¿Qué tipo de competitividad profesional considera más útil para su desarrollo profesional?
(Opción múltiple)

34 respuestas



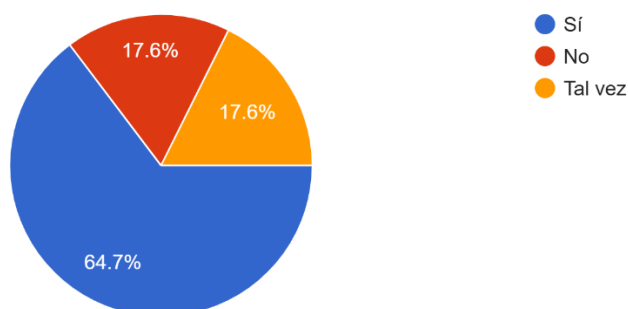
31. Actividad cultural o artística que desarrolla: (opción múltiple)

33 respuestas



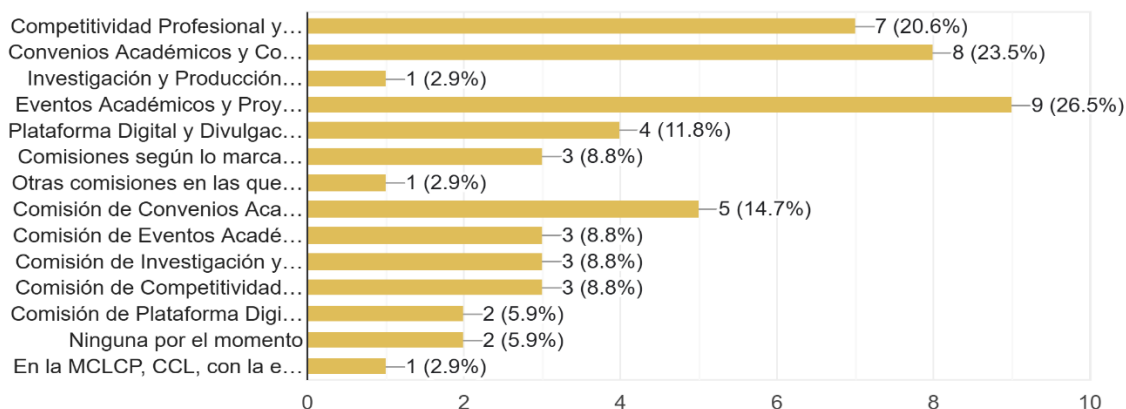
32. ¿Le interesaría participar en actividades culturales y de integración sociológica?

34 respuestas



34. En términos de competitividad científica - técnica y representatividad del colegio ¿en cuál de las siguientes comisiones estaría dispuesto/a a participar activamente? (opción múltiple)

34 respuestas



ANEXO 9: RELACIÓN DE NUEVOS COLEGIADOS INCORPORADOS

BIENVENIDOS A LA ORDEN PROFESIONAL	
N°	NOMBRES Y APELLIDOS
1	WILDER ANTONIO CANTO RIOS
2	LEONIDAS COTRINA CALUA
3	LEONARDO CONRADO BARRANTES ROJAS
4	NOLBERTO ROLLY MORALES MARTINEZ
5	YANE ZAMORA VARGAS
6	DIANELA ADELISA BUENO VILLANUEVA
7	NURY FIORELA CASTREJÓN ALEGRÍA
8	EVELYN JUAREZ HUAMAN
9	DEYVIS NARVA SOBERON
10	ALICIA MAGALY DE LA CRUZ HOYOS
11	BLANCA LIZETH CORTEZ SARMIENTO
12	DEYLI MARITHE PEREZ RONCAL
13	MARÍA GLADYS CHUGNAS QUISPE
14	RONALD FRANCISCO CASTREJON CHOLAN
15	JESÚS GEORGHET RUIZ RUBIO
16	KAREN LISBETH CORREA SÁNCHEZ
17	AMBAR ROSITA VARGAS MENDO
18	SONIA JANET MANTILLA LLICO
19	JOSE MIGUEL ZELADA SANCHEZ
20	LORENA NATALI CORREA PANDO
21	FATIMA ILENE ROJAS BADA

ANEXO 10: INFORMES DE LAS COMISIONES**FORMATO OFICIAL – RESUMEN EJECUTIVO DE ACTIVIDAD****1. Datos Generales**

Actividad: **Plan regional de competitividad y productividad Cajamarca 2035**

Tipo: Taller

Lugar / Modalidad: Auditorio de la dirección Regional de Agricultura / presencial

Institución organizadora: Gobierno Regional de Cajamarca GORE

2. Representación del Colegio

Representante: José Miguel Zelada Sánchez

Condición de participación: Participante

3. Finalidad de la Participación

El CSP – Cajamarca, estuvo a cargo de dirigir, orientar y trabajar el OP 08 “FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD”, con 6 medidas políticas, cumpliendo un rol determinante, en dicho plan Regional.

4. Tema Central de la Actividad

Validar 9 objetivos prioritarios, dentro del plan Regional, con la participación de representantes de Instituciones públicas, como privadas

5. Aporte del Colegio de Sociólogos

En el objetivo prioritario, Capital Humano, se recomendó tomar en cuenta a las secundarias con Formación Técnica (SFT), politécnicos, también se recomendó tomar en cuenta la fiscalización de las ULEs, en tema de salud.

6. Resultados o Acuerdos Relevantes

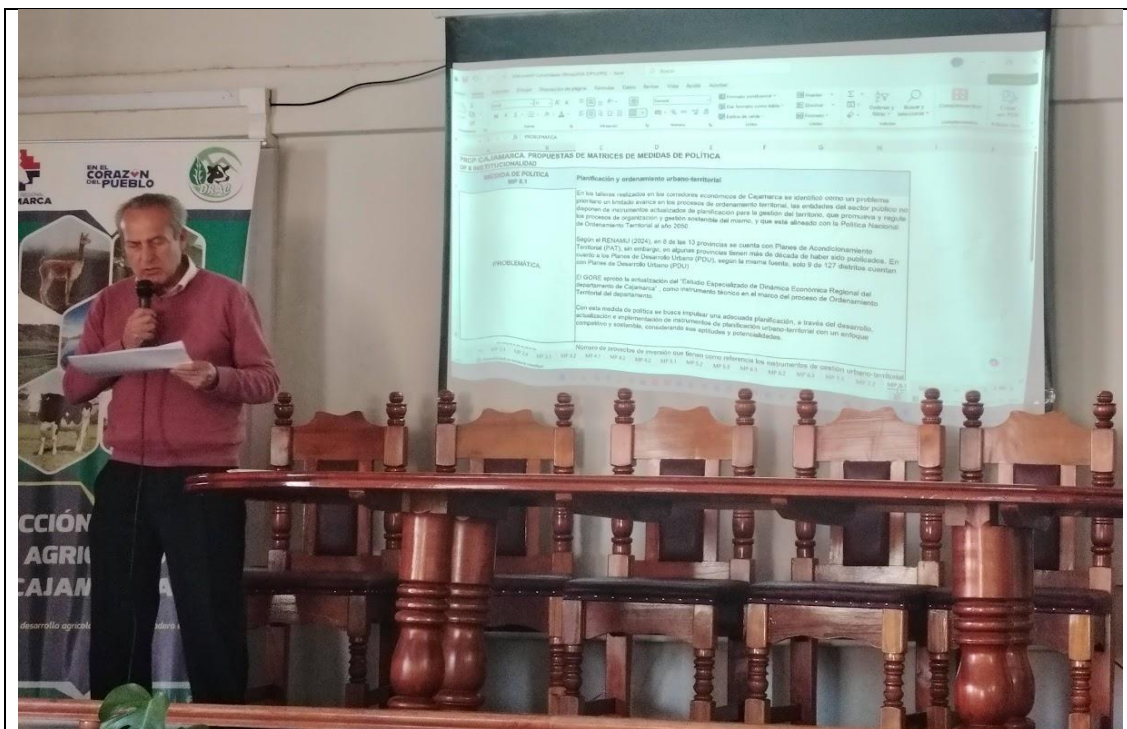
- Se validaron a través de los representantes de las Instituciones públicas y privadas, los 9 OP, con sus objetivos prioritarios, dentro del Plan Regional de competitividad y productividad.

7. Recomendación de Seguimiento

Se recomienda realizar un seguimiento escalonado, a los acuerdos y objetivos asumidos en éste taller, participando en las etapas posteriores a realizar.

8. Medios de Verificación





COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ – REGIÓN
CAJAMARCA

INFORME N.º 001-2026 - LBMR

AL MAG. WILFREDO TORRES RUIZ
 DECANO DEL COLEGIO DE SOCIÓLOGOS REGIÓN CAJAMARCA.

DE LIC. LUZ BETTY MELENDEZ ROMERO
 REPRESENTANTE DEL COLEGIO DE SOCIÓLOGOS REGIÓN
 CAJAMARCA.

ASUNTO Informe de la Segunda Sesión Ordinaria de la Mesa de
 Concertación para la Lucha Contra la Pobreza – Región
 Cajamarca

REFERENCIA: Oficio Múltiple No. 005-2026/MCLCP-C/C

FECHA 12 de marzo de 2026

Es grato dirigirme a usted para saludarle y a la vez en relación a la referencia Oficio Múltiple No. 005-2026/MCLCP-C/C, en calidad de Representante del Colegio de Sociólogos Región Cajamarca asistí a la **Segunda Sesión Ordinaria de la Mesa de Concertación para la Lucha Contra la Pobreza – Región Cajamarca**, realizada el día miércoles 11 de marzo de 2026 a las 9:00 am, en el Local del Colegio de Contadores de Cajamarca (Jr. Jorge Isaacs 353, Urb. El Bosque, (a espaldas del ex paradero a la mina):

- Actividad:** Sesión Ordinaria de la Mesa de Concertación para la Lucha Contra la Pobreza – Región Cajamarca,

AGENDA:

- Informes de la MCLCP Cajamarca: A cargo de Roy León
- Voto informado (JNE): A cargo de Eliza Villanueva
- Programa Formativo de Participación Ciudadana e Integridad Pública - Gobierno Abierto (Sub Gerencia de Planeamiento y CTI). Jimmy Edinson Álvarez Cortez
- Participación Ciudadana (PROETICA). María Alejandra Saravia Pinazo
- Acuerdos y Compromisos

2. Finalidad de la Participación.

- La finalidad de la participación del Colegio de Sociólogos Región Cajamarca en esta reunión es mantenerse siempre activos en estos



**COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ – REGIÓN
CAJAMARCA**

espacios de concertación, con la finalidad de mantenerse informados de los problemas sociales que existe en nuestro país y sobre todo en nuestro departamento de Cajamarca.

3. Tema Central de la Actividad

Informes y capacitación en temas de Participación Ciudadana mencionados en la agenda líneas arriba

4. Aporte del Colegio de Sociólogos

El aporte principal es impulsar el desarrollo regional mediante el análisis crítico, la planificación y la formulación de políticas públicas.

5. Resultados o Acuerdos Relevantes

- Aprendizaje importante sobre la capacitación para compartir conocimientos sobre el Voto informado
- Aumento de la productividad y eficiencia en el desarrollo de nuevas habilidades en el tema Participación Ciudadana.

6. Recomendación de Seguimiento

- Continuar participando en estos espacios de concertación.
- Como Colegio de Sociólogos debemos participar también como ponentes en temas sociales y coyunturales de nuestra región.

7. Medios de Verificación

- Fotos.

PANEL FOTOGRAFICO

PRESENTACIÓN DEL EVENTO POR RESPONSABLE DEL COMITÉ EJECUTIVO REGIONAL –
([CFR](#)) [ROY LEÓN](#)



DESARROLLO DEL EVENTO CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS ISNTITUCIONES PUBLICAS Y
PRIVADAS





COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ – REGIÓN
CAJAMARCA

CAPACITACIÓN

VOTO INFORMADO (JNE): A CARGO DE ELIZA VILLANUEVA – JNE JURADO
NACIONAL DE ELECCIONES



Es todo cuanto tengo que informar para conocimiento y fines

Lic. Luz Betty Meléndez Romero
DNI:27916248



COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ – REGIÓN CAJAMARCA

FORMATO OFICIAL – RESUMEN EJECUTIVO DE ACTIVIDAD

1. Datos Generales

Actividad : Primera reunión del CCOID – INEI 2026
Tipo : Reunión de coordinación interinstitucional
Fecha : jueves, 26 de febrero de 2026
Lugar / Modalidad: Presencial – Auditorio de la Oficina Departamental de Estadística e Informática de Cajamarca (Jr. Del Comercio N.º 629, 1er piso)
Institución organizadora: Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)

2. Representación del Colegio

Representante: Representación institucional del Colegio de Sociólogos de Cajamarca
Condición de participación: Delegada acreditada

3. Finalidad de la Participación

Participar en la instalación y desarrollo de la primera reunión del comité, a fin de articular con las entidades integrantes y fortalecer el rol del Colegio en los espacios de generación y uso de información estadística regional.

3. Tema Central de la Actividad

Presentación del marco normativo y reglamento del comité, entrega de resoluciones de conformación y socialización del comportamiento de los indicadores del mercado laboral a nivel regional.

4. Aporte del Colegio de Sociólogos

La participación tuvo carácter informativo, permitiendo recoger insumos técnicos sobre el funcionamiento del comité y el análisis de indicadores laborales. Asimismo, se identifican oportunidades para que el Colegio contribuya en futuras sesiones con el análisis sociológico de la información estadística, orientado a fortalecer la interpretación de las dinámicas sociales y su vinculación con la toma de decisiones públicas.

6. Resultados o Acuerdos Relevantes

- Entrega formal de resoluciones vinculadas a la conformación y funcionamiento del comité.
- Socialización del reglamento del Comité de Coordinación Interinstitucional de Estadística e Informática (CCIED).
- Presentación de indicadores del mercado laboral mediante exposición técnica.
- Fortalecimiento del espacio de articulación interinstitucional en materia estadística.

7. Recomendación de Seguimiento

Se recomienda fortalecer la participación del Colegio en próximas sesiones, incorporando aportes técnicos desde el análisis sociológico de los indicadores presentados.

8. Medios de Verificación

Registro fotográfico de la reunión, resoluciones entregadas y presentación (PPT) sobre indicadores del mercado laboral, los cuales fueron oportunamente remitidos de manera virtual al Decano, Dr. Wilfredo Torres Ruiz, para su conocimiento.



COLEGIO DE SOCIÓLOGOS DEL PERÚ – REGIÓN
CAJAMARCA



ANEXO 11: OTROS

Inicio de gestión (diciembre, 2025)



Desfile por el día del sociólogo peruano



Participación en reunión de la CONREDE Cajamarca

